

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА
ВСЕРОСС. ЦЕНТР. СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ.

РЕДАКЦИЯ: Москва, Солянка, 12, «ДВОРЕЦ ТРУДА». Тел.: дневной 3-67-50—доб. 59 и 4-02-75, ночной 1-44-15, ГЛАВНОЙ КОНТОРЫ 91-67.

Цена отдельного № в Москве, в провинции и наст. жел. дор. 10 руб. (в дензнаках выпуска 1922 г.).

Подписная плата на август и до конца года.
На август в Москве и в провинции . . 250 руб.
С 1 августа до конца года . . . . . . 1000 „
Перемена адреса . . . . 20 „
За границей на один месяц—2 руб золотом по курсу дня подписки.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ
В Москве: в конторе газ. „Труд“—Солянка, 12, ВЦСПС, комната 22, и в экспедпечати—Тверская, 38.
— В Петрограде: Севпечать—Невский, 1.
В Харькове. „Дворец Труда“, Павловская пл., кв. 74, во всех почт.-тел. конторах Республики и всеми местными контрагентами и центральной экспедиции печати.
Денежные переводы направлять исключительно в адрес конторы газеты „Труд“.

ПЛАТА ЗА ОБ'ЯВЛЕНИЯ:
В Москве и Петрограде (в дензнаках выпуска 1922 г.) за строку нонпареля . 100 руб
В провинции . . . . 80 руб
Театральные об'явления—по соглашению.
За об'явления о спросе и предложении труда (с разрешения Отдела Учета и Распределения Рабсилы), а также об'явлен. о розыске и утере не свыше 5 стр. 50 руб

ОБ'ЯВЛЕНИЯ ПРИНИМАЮТСЯ:
В Москве: контора газеты „Труд“—Солянка 12, „Дворец Труда“, 4-й этаж, комната 22, от 10 до 4, часов ежедневно, и в гос. уларственной конторе об'явлений „Госмосс“—Тверская, Большой Гнездниковский пер., 8.
В Петрограде: Севпечать—Невский 1.

№ 182 | Среда, 1[illegible]-го августа 1922 года. | Год издания 2-й.

Газ. „ТРУД“ в один из ближайших понедельников выпускает специальный номер по удвоенной стоимости. Весь чистый сбор с номера поступит в **фонд помощи безработным Ц. К. Союзов: металлистов, текстильщиков и совработников.**

На места специальный номер будет рассылаться по предварительным заказам.

Заказы направлять: контрагентствам—Экспедпечать, Тверская, 38, профорганизациям—в к-ру газеты „Труд“. Заказы принимаются до 27 августа

Всем обкомам и губкомам РКСМ.

5-й Всероссийский С'езд РКСМ назначен в Москве на 10-е октября с. г.

Порядок дня:

1. Международное и внутреннее положение Республики.
2. Доклад Исполкома Коминтерна Молодежи.
3. Отчет ЦК.
4. Коммунистическое воспитание молодежи в условиях НЭП.
5. Образование рабочей молодежи.
6. Работа в деревне.
7. Выборы ЦК.

Норма представительства: 1 делегат от 1.000 членов союза.

Секретарь ЦК **П. Смородинов.**

Вниманию провинциальных газетчиков, книжных и писчебумажных магазинов.

Центральная Экспедиция советской и партийной печати обращается к газетчикам и книжным магазинам в тех местах, где не имеется контрагентов Ц. Э. П., с предложением получать от Центральной Экспедиции Печати центральные **газеты и журналы** для розничной продажи и подписки. Заказы принимаются первый месяц не менее чем на 25 экз. всех газет с отправкой на станции жел. дор. багажом за счет Ц. Э. П.

Основные условия работы следующие: 25% скидки за розничную продажу и 10% за прием подписки. Первый месяц в новом пункте предоставляется полный возврат, в дальнейшем 5% возврата.

Расчет производится еженедельной высылкой авансов. Подробные условия высылаются по первому требованию.

Одновременно с предложением своей работы следует выслать заказ и аванс по адресу: Москва, Тверская 38, Центральной Экспедиции Печати. Телегр. адрес: **Экспедпечать.**

Центральная Экспедиция Печати.

Сегодня в номере:

Арестованные латвийской охранкой левые профессионалисты подвергнуты истязаниям. Красный профинтерн призывает к протесту против ареста руководителей латвийского профдвижения.

Лондонская конференция союзников закончилась. Разногласия между Ллойд-Джорджем и Пуанкаре не ликвидированы.

СТАТЬИ:

СОЮЗЫ И БЕЗРАБОТНЫЕ.—С. Лапицкая.—Госпомощью в деле борьбы с безработицей союзы ограничиться не могут. Деятельность союзных и заводских помголов следует направить в сторону обслуживания и фронта безработицы.

НЕИЗЖИТОЕ НАСЛЕДИЕ.—Чуносов.—Задача союзных отделов и завкомов раз'яснить рабочей массе — почему и для чего пишутся законы об охране труда. При поддержке рабочих союзу не трудно будет приучить и хозорганы не забывать о государственных трудовых нормах. Этим самым, изжив вредные уклоны, вы добьемся многого и в борьбе с безработицей.

КАК ВЫПОЛНЯЮТСЯ УКАЗАНИЯ ЦЕНТРА.—Лаптев.

НУЖНЫ ИЛИ НЕ НУЖНЫ Р. К. К.? (В порядке обсуждения.) — И. Гиберман.

ТЕЛЕГРАММЫ.

За границей.

Германия.

НОТЫ ПРОТЕСТА ПРОТИВ «ПУАНКАРИЗМА».

ГАННОВЕР, 14 августа. (Радио гер. прессы). Германское правительство отправило Франции две ноты протеста против ее политики вымогательств и против высылки немцев из Эльзас-Лотарингии. В первой ноте указывается, что **мероприятия Франции в вопросе о компенсационных платежах не оправдываются ни версальским договором, ни дополнительными соглашениями,** заключенными с германским правительством, в частности от 10 июня 21 г. В случае если Франция настаивает на своей точке зрения, нота предлагает внести вопрос о юридической закономерности французских мероприятий на рассмотрение международной арбитражной комиссии. Вторая нота указывает, что **массовое изгнание граждан какого-либо государства, внезапно лишаемых всяких средств существования, антигуманно и противоречит всем международным обычаям.**

Германская печать полагает, что ноты эти средактированы в слишком мягких выражениях. «Фоссише Цейтунг» говорит, что смиренный тон обеих нот совершенно не соответствует негодованию, вызванному в Германии наглым поведением Пуанкаре. Правая печать подчеркивает, что в нотах этих ничего не говорится о контр-репрессиях по отношению к живущим в Германии французам.

ПОДРОБНОСТИ ПОКУШЕНИЯ НА ШЕЙДЕМАНА.

ГАННОВЕР, 12 августа. (Радио гер. прессы). Заключенные в тюрьму по обвинению в покушении на Шейдемана Густерт и Эльшлегер **сознались Кассельской полиции, что ими совместно был составлен план покушения** при помощи синильной кислоты, который и был приведен в исполнение Густертом.

ЗАБАСТОВКА МОРЯКОВ.

БОРДО, 14/VIII. (Радио агент. Гаваса). По сообщению из Гааги, забастовка голландских моряков на Рейне продолжается. **К бастующим примкнули их немецкие товарищи.**

Забастовали также рабочие водного транспорта в Мангейме.

Италия.

ПАДЕНИЕ д'АННУНЦИО С АЭРОПЛАНА.

БОРДО, 14 августа. (Радио французск. прессы). По сообщению из Италии, д'Аннунцио, путешествовавший на аэроплане, упал вместе с аэропланом в сад одной из вилл, расположенных на Ривьере. Д'Аннунцио падением нанесено несколько серьезных поранений. Состояние его здоровья, однако, сильных опасений не внушает.

Дания.

НАЧАЛО РАСКОЛА.

КОПЕНГАГЕН, 14 августа. С'езд профсоюза чернорабочих, недовольных реакционной и оппортунистической политикой федерации датских профсоюзов, **постановил выйти из состава федерации.** Таким образом, положено начало раскола в датском профессиональном движении.

Португалия.

ВСЕОБЩАЯ ЗАБАСТОВКА.

ВАРШАВА, 13 августа. Поводом ко всеобщей забастовке в Лиссабоне послужила **низкая заработная плата,** совершенно несоответствующая наблюдающемуся за последнее время в Лиссабоне росту дороговизны.

Правительство приняло самые энергичные меры к подавлению забастовки. Полиция вместе с правительственными войсками ворвалась в помещение всеобщей конфедерации труда, закрыв все профсоюзы. В городе об'явлено осадное положение.

В колониях Англии.

ЗА УЧАСТИЕ В ЮЖНО-АФРИКАНСКОМ ВОССТАНИИ.

ЛИФИЛЬД, 13/VIII. (Радио британ. прессы). Двое из недавно арестованных в Трансваале участников восстания в южной Африке **приговорены к смертной казни** по обвинению в убийстве туземца. Ряд других лиц приговорен к тюремному заключению на различные сроки по обвинению в убийствах без заранее обдуманного намерения.

Америка.

ПЕРЕГОВОРЫ С БАСТУЮЩИМИ Ж. Д.

ЛИФИЛЬД, 13/VIII. (Радио британ. прессы). Президенту **Гардингу удалось открыть непосредственные переговоры** между железнодорожными обществами и представителями четырех крупнейших профессиональных союзов, выступающих от имени бастующих рабочих железнодорожных мастерских.

12 пассажирских поездов были покинуты поездными бригадами в пустынных пунктах линии. 2.500 пассажиров оставлены на произвол судьбы.

Лондонская конференция союзников.

В КОМИССИИ ЭКСПЕРТОВ.

ЛИФИЛЬД, 13/VIII. (Радио британ. прессы). Вчера состоялись два заседания комиссии экспертов, обсуждавших британские контр-предложения об условиях моратория для Германии.

В течение дня продолжался обмен мнений между союзниками и премьерами. **Никаких положительных результатов пока не достигнуто.**

СОГЛАШЕНИЕ НЕ ДОСТИГНУТО.

ЛИФИЛЬД, 14/VIII. (Радио британ. прессы). Сегодня утром, в резиденции британского премьера состоялось совещание при участии: Ллойд-Джорджа, Пуанкаре, Тэйниса, Шанцера и Хаяши для обсуждения создавшегося в результате последних переговоров положения. На совещании рассматривались замечания комиссии экспертов по вопросам, переданным на обсуждение последней в результате неофициальной беседы премьеров в пятницу. **Разногласия между премьерами остаются в силе почти по всем пунктам, и возможность соглашения наталкивается на те же затруднения, что и прежде.** Конференция, однако, продолжается.

Разногласия между Францией и остальными союзниками сводятся, в главнейшем, к следующим 2-м пунктам: 1) контроль германских угольных копей в Рурской области и лесных промыслов на левом берегу Рейна и 2) срок условия моратория для Германии в будущем году.

БОРДО, 14 августа. (Радио французск. прессы). Последнее заседание Лондонской конференции **не привело ни к какому определенному соглашению.**

Срок нового совещания еще не назначен, хотя конференция высказалась за продолжение переговоров.

Вопрос о моратории, таким образом, повидимому, остается открытым.

БЕССЛАВНЫЙ КОНЕЦ.

БОРДО, 14 августа. (Радио французск. прессы). **Лондонская конференция закончилась. Французская делегация покидает Лондон завтра, в 11 час. утра.**

ПЕРВЫЕ СЛЕДСТВИЯ КОНФЕРЕНЦИИ.

ГАННОВЕР, 14 августа. (Радио германск. прессы). По сообщению агентства Гаваса, союзные эксперты единогласно постановили, что **к 15-му августа Германия должна уплатить срочные платежи, в размере 40 миллионов марок золотом.** Вместе с тем эксперты высказались за то, чтобы в будущем вопрос о платежах разрешался путем непосредственных переговоров между Германией и союзными странами.

Сообщение добавляет, что **Англия и Италия, якобы, уже заключили с Германией соответствующие соглашения.**

КОГО БЬЕТ «ПУАНКАРИЗМ».

ГАННОВЕР, 14 августа. (Радио германск. прессы). 500 человек, высланных французами из Эльзаса — **большею частью рабочие, конторские служащие, кельнера,** а также коммерсанты. Среди высланных есть дети и пожилые, 80-летние женщины. Некоторые из высланных лиц живут в Эльзас-Лотарингии более 40 лет.

На конгрессе углекопов.

БЕРЛИН, 12 августа. После доклада бельгийского делегата по вопросу о рабочем контроле в горной промышленности конгресс принял резолюцию, обязывающую все секции международной федерации горнорабочих **добиться учреждения в своих предприятиях фабрично-заводских комитетов.** Французские делегаты от голосования воздержались.

С докладом о всеобщей забастовке углекопов выступил бельгиец Дежардэн. Сославшись на постановление Женевского конгресса об об'явлении, при поддержке Амстердамского Интернационала, всеобщей забастовки углекопов в случае возникновения войны, Дежардэн предложил конгрессу солидаризироваться с этой резолюцией, а также поставить в программу следующего конгресса углекопов вопрос об изыскании средств для международных выступлений углекопов. Французский делегат Бартуэль предложил немедленную мобилизацию углекопов в международном масштабе для организации 24-х часовой забастовки в качестве предупреждения по адресу шахтовладельцев, развивающих бешеное наступление на рабочих. Бартуэль заявил: «Нынешнее положение вещей долго продолжаться не может. Интернационал должен, наконец, показать, что силы его не призрачны». Бартуэлю возражал английский представитель Робсон. По его мнению, 24-х часовая забастовка протеста не окажет никакого влияния на предпринимателей, в особенности на французских, и оказалась бы более всего невыгодной для самих же углекопов, так как последние крайне нуждаются в упрочении экономического мира. Германский делегат Бюттнер указал, что всякие разговоры о международном выступлении, по мнению Бюттнера, излишни, пока французские власти не изменят своего поведения в Саарском бассейне.

Слова выступил Дежардэн, напомнивший конгрессу о забастовке английских углекопов и добавивший, что во время этой забастовки, когда необходимость международного выступления всеми явственно ощущалась, в Англию отправлялись французские угольные транспорты из Дюнкирхена и Амстердама. Это лучшее доказательство того, как мало боятся французские предприниматели своих рабочих.

Предложение бельгийского делегата в конце концов, было **принято большинством 86-ти голосов против 16-ти.**

Местом следующего созыва конгресса назначена Прага. Решено, что конгресс будет собираться каждые два года.

Поход против союзов в Латвии.

ОТВЕТ ЛАТВИЙСКОГО ПРАВИТЕЛЬСТВА.

РИГА, 14 августа. На ноту протеста Полпреда РСФСР в Латвии Юренева по поводу казни коммуниста Пурина получен ответ латвийского премьера Мейеровица, в котором последний оправдывается, что он дал согласие на приостановку выполнения приговора, однако, под условием соблюдения «необходимых формальностей». Между тем, осужденный Пурин не пожелал подать прошения о помиловании.

Латвийское правительство надеется, что советское правительство будет руководствоваться «мотивами гуманности и не откажется от дальнейших переговоров об обмене». Латвийское правительство считает необходимым закончить переговоры к 1-му сентября, в каковом случае оно гарантирует, что присужденные к смертной казни не будут казнены.

ДО 1-го СЕНТЯБРЯ...

РИГА, 14 августа. Арестованные охранкой ЛЕВЫЕ ПРОФЕССИОНАЛИСТЫ ПОДВЕРГНУТЫ ИЗБИЕНИЯМ И ИСТЯЗАНИЯМ. Часть из них помещена в тюремную больницу.

ПРОТЕСТ ПРОФИНТЕРНА.

По поводу преследований деятелей профдвижения в Латвии, исполнительное бюро Профинтерна опубликовало воззвание, в котором горячо **протестует против ареста руководителей латвийского профдвижения.**

Посылая свой братский привет преследуемым пролетариям Латвии, исполнительное бюро Профинтерна выражает уверенность, что скоро будет положен конец издевательствам над революционными рабочими.

ПОСЛЕДНИЕ ИЗВЕСТИЯ.

— Вчера утром в Лондоне скончался лорд Нордклифф.

— Забастовка служащих шведских частных ж. д. распространяется. Сегодня вечером прекращают работу 2.500 служащих Гетеборгской ж. д.

— В штате Нью-Джерсей бастующими железнодорожниками брошены 3 бомбы в пассажирский поезд. 12 человек ранено.

— Итальянское правительство опубликовало сообщение, в котором предупреждает, что железнодорожники, принимавшие участие в последней всеобщей забастовке, будут подвергнуты суровым наказаниям: понижено по службе и уволено будет не менее 50.000 человек.

Союзы и безработные.

Свертывание промышленности еще не закончилось. Приостановки роста безработицы пока не наблюдается. Корреспонденции с мест (Перми, Питера и др.) наоборот, говорят о чрезвычайном увеличении числа безработных. А доклады участников закрывшегося недавно совещания Промбюро В. С. Н. Х. рисуют невеселые перспективы.

Так представитель Украины сообщает об угрозе безработицы, висящей над 10 тысячами высококвалифицированных рабочих. А доклад председателя С.-З. Промбюро, касавшийся преимущественно петроградской промышленности, приводит цифры, рисующие сокращение индустриального пролетариата за последние 8 месяцев. Из 145 тысяч индустриальных рабочих, занятых в петроградской промышленности на ноябрь 1921 г., в настоящее время осталось 92 тысячи — больше одной трети свернуто. Характерное явление: безработица наиболее сильно ударила сейчас по квалифицированному пролетариату. «Военный пришелец» выбыл с заводов еще в первые дни Нэп'а и вернулся в свою стихию.

В состоянии безработицы, таким образом, находится изрядный процент членов союзов.

Поэтому перед союзами стоит задача, наряду с участием в борьбе с безработицей, установить также формы обслуживания этой безработной массы членов, формы связи с ней, поддержки ее. Работающие члены союза, пока они в предприятии, поддерживают постоянную связь с союзом и при посредстве завкома, и путем общих и делегатских собраний, путем посещения представителя союза и т. д., но достаточно им попасть в список сокращенных, достаточно очутиться за воротами завода, в длинной очереди «Биржи Труда», чтобы потерять всякую связь со своей организацией, чтобы почувствовать себя пылинкой людской.

Представителя союза безработный, правда, видит в приемном окошке Биржи Труда. С ним, с заведующим производственной секцией, он затем во время безработицы поддерживает связь. Добро, конечно, и это. Хорошо, если заведующий окажется не из числа совбюрократов и уделит безработному максимум внимания. Но этой связи все же мало, ибо ни во время регистрации, ни в течение всего рабочего дня при массе работ и толчее на «Бирже»—заведующий кроме официальных справок едва ли в состоянии даже побеседовать с безработным.

А между тем, именно в момент нужды, в период безработицы, рабочий особенно нуждается в бодрящей поддержке товарищей и своего союза. И союзы должны поэтому подумать об особых, будем надеяться временных формах общения с безработными членами, обслуживания и защиты их.

В ряду этих мер первое — привлечение безработных членов союза к участию в работе своей секции при Бирже Труда. Безработный должен знать состояние сейчас спроса и предложения, должен быть уверен в правильной работе своей секции, должен всячески помогать ей в работе. Безработный также должен знать о работе своего союза в борьбе с безработицей, с излишними сокращениями, если они имеют место, с злоупотреблениями при найме помимо Биржи Труда. Работе этой он должен помогать. Должен также знать безработный член союза и об остальной работе своего союза и в ней также принимать посильное участие. Достигнуть этого можно путем регулярных собраний безработных, тщательно подготовленных, продуманных, проводимых работниками союза, которые не ограничатся докладом, а будут вести постоянную работу среди этой безработной массы членов союза.

В области помощи безработным союзы, конечно, участвуют совместно с органами государства, Н. К. Т., местными советами в организации общественных работ, столовых, общежитий и т. д. В этом отношении заслуживает подражания настойчивость питерских товарищей, добившихся ассигнования крупных сумм на дело борьбы с безработицей.

Этой, однако, государственной помощью союзы ограничиться не могут. Выдачу дополнительных пособий членам союза из специально создаваемых фондов, что уже практикуют пищевики, печатники и ряд других союзов, необходимо всемерно расширить. Для этого нужно использовать опыт наших союзных и заводских помголов, направив их деятельность также на обслуживание безработного фонда.

Много на местах уже делается. Путем же совещаний работников надо расширить и углубить имеющийся опыт с тем, чтобы предстоящий через месяц всероссийский с'езд профсоюзов мог на основании этого опыта возможно жизненнее разрешить этот больной вопрос рабочей жизни.

С. ЛАПИЦКАЯ.

Неизжитое наследие.

(К вопросу о борьбе с безработицей).

Обследование и близкое изучение работ на фабриках центрального района обнаружило вредные уклоны наших красных хозяйственников, которые в похвальном стремлении увеличить производительность и удешевить производство, однако, не побрезговали злоупотреблять твердыми нормами штатов в ущерб законам об охране труда, во вред, фактически, государству.

Речь идет о работах на ткацких станках. Трудовые процессы несмотря на изнурительность, несмотря на шаблон, однообразность жестов и движений все же имеют свою красоту. Пристальность и напряжение, требующиеся особенно на ткацких фабриках, развивают ловкость, стремление специализироваться, а отсюда уже, появляется понятное стремление работать на трех и более станках. Вот— основная природа ткацких виртуозов.

Понятно, что в большей степени этому способствовали и нужда, так как ловкостью рабочей руки фабриканты умели пользоваться, они знали, что грошовой прибавкой они очень много с'экономят на сокращении штата: если имеется 100 ткацких станков, то используя рабочих по своей хозяйственной «норме» три на 1 рабочего, ему потребуется вместо занятых 50—только 30, а иногда и того меньше.

Если приглядеться к организации и строению ткацких отделений многих наших фабрик, то каждый может заметить наследие прошлой чудовищной эксплоатации: ткацкие станки установлены и приспособлены так, что план их стройных рядов расчитан исключительно на обслуживание одним ткачем не меньше 3-х или 4-х станков. Хищность политики фабрикантов настолько чудовищна, что цельность этой машины-комбинации тесных рядов ткацких станков поглощала и давила редкие фигуры текстильщиков и настолько была расчитана «всерьез и надолго», что теперь при необходимости соблюдения нормального штата обслуживающих рабочих приходится уже переоборудовать ткацкие отделения, ибо с увеличением штата свободные промежутки между рядами станков не позволяют работать большому количеству ткачей, — тесно и опасно для жизни рабочего...

Одна из экспертиз врачебной комиссии после изучения условий работы на текстильных фабриках признала, что значительный процент инвалидности ткачей зависит от чрезвычайной напряженности их во время работы, способствовавшей развитию сердечных и др. болезней. Конечно, рабочие законы разработали и утвердили твердые нормы выработок и твердые штаты рабочих на машинах, не позволяющие эксплоатировать труд. Штат ткацких отделений установлен из расчета: 1 ткач на 2 станка, но не более.

Несмотря на то, что со дня Октябрьской Революции прошло уже пять лет, все-таки следы былой эксплоатации не только не выметены пролетарской метлой, но оказывается — фабрикантские приемы даже во вкус пришлись и нашим разудалым хозяйственникам!

Факты имеются налицо.

Когда в Центральном Комитете ВПСТ подтянули одного из таких хозяйственников (Павло-Покровская фабрика Богородского отделения) и предложили ему провесть в жизнь постановление Москгубтдела и ЦК о переводе работ с 4 на 2 станка, то этот директор «с дрожью и незабываемой печалью в голосе» невольно обнаружил «производственную болезнь» наших хозорганов: «Помилуйте, товарищи, ведь, для этого потребуется лишних 470 ткачей... Ведь, это потребует перестройки ткацких отделений... где я возьму жилища, где я возьму ткачей»...

Результат этой «товарищеской беседы» оказался однако иной: с присутствовавшим председателем союзного отделения директор скоро договорился о квартирах и... взяв адреса районов, где много безработных текстилей, поблагодарил за практические предложения и пообещал «уменьшить кадры безработных и соблюсти впредь законные штаты на ткацких станках».

Кстати, 3-х и более станковая «культура» занесена была в Богородский район «демократичными» капиталистами французами: Павло-Богородская фабрика принадлежала французскому о—ву предпринимателей.

Тоже самое, вероятно, наблюдается и еще во многих районах.

При недостаточности прожиточного минимума, сверхурочная работа и работа сверх существующих твердых норм отчасти привлекает рабочего возможностью увеличить свои материальные рессурсы, заставляя его невольно забывать о своем здоровье и о своих товарищах безработных. Задача союзных отделений и фабкомов раз'яснить им—почему и для чего писались основные законы об охране труда. При твердой и решительной поддержке самих рабочих союзу легко будет приучить и хозорганы не забывать о государственных трудовых нормах и гарантиях, обеспечивающих их проведение.

Если союзные отделения будут внимательнее и настойчивее в борьбе с этими уродливыми уклонами хозорганов и если последние сознательней и скорее подойдут к практическому исправлению допущенных нарушений,— мы, кроме осуществления одного из элементарнейших требований охраны труда, много поспособствуем и сокращению безработицы.

ЧУНОСОВ.

Как выполняются указания центра.

Нельзя сказать, чтоб места не прислушивались к голосу центра и чтоб они не проводили распоряжений ВЦСПС и Ц. К-тов: такое огульное обвинение мог бы сделать тот, кто только вчера свалился с луны. По тем не менее ошибочно было бы, если бы мы, живущие на земле, позволили роскошь умолчать о тех дефектах-грехах, какие имеются на местах в проведении директив центра и в осуществлении новых задач, стоящих перед профсоюзами.

Особенно это вызывается необходимым отметить потому, что имеющий быть V-й Всероссийский с'езд должен будет учесть все хорошие и плохие стороны работы, как в центре, так и на местах.

В чем же особенно заключаются дефекты мест?

Первым и основным является вопрос слияния и разлияния союзов.

Февральский пленум своим решением отверг принцип стремления к суживанию союзов в количественном отношении. Отсюда вывод—разлияние союзов и организация их по производственному принципу и не больше.

Что же мы видим на практике?

На практике мы констатируем обратное.

На местах в меньшинстве случаев разлияние произведено правильно, но в большинстве случаев эта работа имеет старую отрыжку.

Некоторые ГСПС по тем или иным причинам, весьма часто неизвестным центру, сливают тот или иной губотдел с другим каким-либо из губотделов, зачастую не отдавая себе отчета в том, что сливающийся губотдел далеко неродственен тому губотделу, с которым его сливают.

Такие случаи имели место в Иркутске, где губотдел нарпитания и общежитий слит с губотделом коммунальников и продолжает оставаться слитым до сего времени. В Ставропольс ГСПС постановил губотдел нарпитания и общежитий слить с пищевиками, но после категорического протеста Центрального Комитета нарпитания и общежитий вопрос, очевидно, остался попрежнему. В Брянске имелась тенденция к слиянию губотделов нарпитания и общежитий и совработников, но также после принятых мер со стороны ЦК-тов союзов слияние произведено не было.

Ограничиваясь приведенными фактами по данному вопросу, позволительно сделать вывод, что некоторые ГСПС «хозяйничают» не в меру, иногда превышая свои права, поэтому второй последовательный вывод—больше внимания указаниям центра.

Делая экскурсию в другую область союзной работы, именно—размежевание союзов, приходится констатировать такое же явление, что и в первом вопросе.

На что может быть яснее постановление по этому вопросу Секретариата от 10-го июня с. г., где говорится, что «а) рабочие и служащие подсобных предприятий, непосредственно обслуживающих производителей (в отмену п. 4 общего положения по размежеванию), и рабочие и служащие подсобных предприятий, несвязанных с процессом основного производства (в отмену п. 3)—входят в свой производственный союз»,—и все-таки такую ясность элементарного определения данного вопроса, очевидно, трудно было понять и усвоить Тюменскому ГСПС, который постановил: «все столовые водников и железнодорожников должны об'единяться союзом железнодорожного и водного транспорта». Кроме общего постановления ВЦСПС, есть им же изданный по этому вопросу циркуляр. Больше того, Цектраном и ЦК нарпитания и общежитий издан общий циркуляр, скрепленный подписями т.т. Рудзутака и Брискина, в котором также указывается, что «все железнодорожные столовые, буфеты и т. п. подсобные предприятия должны об'единяться союзом нарпитания и общежитий».

Ни постановление Секретариата ВЦСПС, ни его циркуляр, ни смешанный циркуляр Ц. К-тов не могли явиться для Тюменского ГСПС исчерпывающими документами для правильной постановки вопроса. Поэтому приходится констатировать, что в работе как Тюменского ГСПС, так и губотделов, об'единяемых им, обстоит не все благополучно.

По этому вопросу, как и по первому, можно было бы привести еще много примеров и в отношении других союзов и по другим вопросам. Но ограничиваясь пока приведенными фактами, считаю достаточным, чтобы сделать повторный вывод—больше внимания и серьезности распоряжениям центральных профорганов, ибо от этого зависит верное разрешение и правильная постановка вопроса в той или иной области союзной работы. Последнее вызывается необходимостью еще и потому, что V-й Всероссийский с'езд должен будет подойти к разрешению вопросов, об'ективно используя опыт центра и мест.

ЛАПТЕВ.

Вознаграждение высококвалифицированных специалистов.

При ВТС состоялся ряд совещаний представителей ВЦСПС, ВСНХ, Гомзы, Промвоенсовета, текстильных трестов и др. хозорганов по вопросу о выработке основных положений проекта о тантьемах. В результате был принят следующий проект. Тантьемы выдаются из чистой прибыли высшему персоналу об'единений и предприятий госпромышленности за усилия, направленные к улучшению дела производства.

Процент по отчислениям в тантьемный фонд, согласно проекта, должен быть сообразован со степенью поднятия производительности против плановых заданий. Кроме того, должно быть принято во внимание улучшение качества продукции, усовершенствование технических приемов, экономия сырья и топлива, улучшение отчетности и улучшение в постановке коммерческого отдела.

Участие в тантьемах устанавливается персонально. Групповое участие должно иметь место лишь, как сумма индивидуальных усилий, направленных к поднятию производительности. Тантьемы предоставляются: председателю и членам правления трестов и синдикатов, а также по выбору председателей правлений тантьемы распространяются на сотрудников высшей квалификации, с сфере административной, коммерческой и технической.

По мнению участников совещания, средства для премирования среднего персонала служащих и рабочих в тантьемный фонд не должны входить. Правом на получение тантьем пользуются сотрудники, прослужившие не менее 6 месяцев. Тантьемы отчисляются в процентах по усмотрению хозорганов. Высота же тантьемного фонда должна быть предусмотрена сметными предположениями для побуждения сотрудников предприятий к интенсивному труду. **Смета тантьемных фондов должна быть утверждена Промбюро и ВСНХ.**

Международное рабочее движение.

С международного конгресса горнорабочих.

Во втором заседании конгресса 7-го августа происходили выборы генерального секретаря Международной Федерации. Вновь избран англичанин Франк Ходжес.

Председательствующий на заседании председатель Великобританской федерации горнорабочих Герберт Смит, открывая заседание, сделал обзор деятельности Международной Федерации после Женевского конгресса 1922 г. Он обещал от имени англичан приложить все усилия к тому, чтобы помочь германским товарищам в их тяжелом положении.

Просьба Всероссийского Союза Горнорабочих о принятии в Международную Федерацию была временно отклонена впредь до выяснения точных целей, преследуемых русским союзом.

Центральное место заседания занял доклад Франка Ходжеса об установлении единообразных условий труда горнорабочих в международном масштабе. В дискуссии приняли участие англичане, французы и немцы, после чего 86 голосами против 13 была принята следующая резолюция: «Конгресс поручает Бюро Федерации установить единообразную программу задач и требований, подлежащих проведению в горной промышленности всех стран, причем рекомендует построить таковую, по возможности, на основе принятых предыдущими конгрессами постановлений. Одновременно конгресс призывает принадлежащие к Международной Федерации национальные организации горнорабочих стремиться в своих странах к осуществлению этих целей и требований, что явится первым шагом по пути приведения к единообразию требований горнорабочих в мировом масштабе. Отдельные страны обязуются всеми способами поддерживать стремления всех других стран к достижению вышеупомянутых целей и требований».

После этого конгрессом был выслушан доклад бельгийца Альфреда Ломбара о предоставлении горнякам более длительных отпусков с сохранением заработной платы. Против голосов французов, требовавших международного регулирования вопроса, было постановлено, чтобы это требование было передано для проведения союзам горнорабочих отдельных стран.

По данным мандатной комиссии, в конгрессе участвуют 119 делегатов от Германии, Бельгии, Франции, Англии, Америки, Голландии, Люксембурга, Венгрии, Юго-Славии, Австрии и Чехо-Словакии, представляющих в совокупности 2.108.800 горнорабочих.

Оппозиция внутри унитарной конфедерации труда.

Потерпевшие поражение на Сент-Этьенском Конгрессе Унитарной Конфедерации Труда анархо-синдикалисты и анархисты образовали внутри ее «Комитет Защиты Синдикализма». Один из наиболее ярких их представителей Пьер Бенар в статье, опубликованной в «Ле Журналь дю Пепль», об'ясняет цель создания этого комитета. По словам автора статьи, он должен 1) «стоять на страже основных принципов синдикализма и их популяризировать всеми обычно употребляемыми средствами» и 2) «внимательно следить в местном и национальном масштабе за деятельностью Унитарной Конфедерации Труда и всеми ее организациями». Деятельность комитета будет осуществляться путем общей пропаганды законности и, необходимости которой никто не может отрицать. Комитет не будет препятствовать работе руководящих органов Конфедерации, которые были избраны Сент-Этьенским Конгрессом. Пьер Бенар обещает, что оппозиция будет лояльно выполнять решения Конгресса. В этой области Комитет Защиты Синдикализма не будет расходиться с Конфедеральным Бюро и административной комиссией.

Любопытно, что Бенар, который, как и остальные оставшиеся ныне в меньшинстве, анархо - синдикалисты и анархисты вопиял о недопустимости организации коммунистами фракции и ячеек в профдвижении, ныне говорит об абсолютной необходимости повсюду организовать местные ячейки Комитета Защиты, которые явятся проводниками и популяризаторами его принципов и директив. Эти ячейки должны состоять из товарищей, безраздельно приемлющих точку зрения меньшинства Сент-Этьенского Конгресса. Они образуются из единомышленников в пределах одного союза. В свою очередь эти группы в данной местности образуют местный комитет. Дальше идут департаментские комитеты, а все здание венчает собой Национальный Комитет Защиты Синдикализма.

Вожди и массы.

Как известно, резолюция, требующая признания Советской России, внесенная оппозицией на Конгрессе Американской Федерации Труда в Цинциннати, была отклонена, главным образом, в виду выступления Бенджамена Шлезингера, председателя союза дамских портных. Этот официальный «социалист» выступил в трудную минуту на поддержку старого реакционного президента АФТ Сэмуэля Гомперса, являющегося непримиримым врагом всего революционного и, в частности, злостным клеветником и хулителем Советской России. В награду за оказанную помощь Гомперс провел Шлезингера в делегаты от Американской Федерации Труда на предстоящий в сентябре с. г. конгресс английских тред'юнионов, что считается очень почетным поручением.

Между тем, состоявшаяся незадолго до Конгресса АФТ конференция союза дамских портных единогласно приняла резолюцию с требованием признания Советской России и возобновления с ней торговых сношений. В связи с этим страницы американских рабочих газет всех направлений полны дискуссий по поводу позиции Шлезингера на Конгрессе АФТ. Большинство, приходит к выводу, что Шлезингер свою организацию предал.

Запрошенный относительно этого инцидента секретарь союза дамских портных Антонини письмом в газету «Ди Воркер» («Рабочий») ответил, что поступку Шлезингера не может быть никакого оправдания. Резолюция, принятая конференцией союза дамских портных безоговорочно требовала немедленного признания американским правительством русского Советского правительства и вступления с ним в торговые сношения. Эта резолюция, естественно должна была защищаться делегатом на Конгрессе АФТ, о чем не может быть двух мнений.

Таким образом, «социалист» Шлезингер поставил начальническое благоволение Гомперса выше воли массы членов своего союза.

Юридичекая помощь,

Юридические консультации профсоюзов.

(Совещание при МГСПС).

МГСПС два месяца тому назад организовал у себя юридическую консультацию, к которой союзы, несмотря на остроту вопроса, обращаются мало.

С целью широкой организации юридической помощи рабочим, па совещании при МГСПС т. Вульфсон указал на необходимость союзам собрать вокруг себя преданную рабочему классу группу адвокатов и, по примеру прошлых лет, организовать свои юридические консультации, в которые должны войти и профработники, хорошо знающие быт и особенности своего производства. Те союзы, которые по материальным условиям не в состоянии будут создать у себя юридическую консультацию, должны об'единиться с другими. Напр., кожевенники, швейники, текстильщики могут образовать одну консультацию из 2—3 юристов.

Юридическая помощь должна оказываться бесплатно, что, в свою очередь, теснее свяжет рабочую массу с союзом.

Но главное,—в число защитников должны быть включены только лица, обладающие полным политическим и общественным доверием, так как сомнительная защита хуже отсутствия всякой защиты.

В прениях выступил целый ряд товарищей, живописующих беспомощное положение рабочих в судах.

Предприниматели всегда искуснее разбираются в многочисленных декретах и циркулярах, и рабочим приходится защищаться от умелых нападок дошлых юристов противной стороны.

Т. Мутушин приводит случаи судебных процессов, кончавшихся не в пользу рабочих, благодаря тому, что Народные Суды не всегда бывают на высоте своего советского положения и представители рабочих не умеют выявить главную сущность процесса.

Т. Большов из союза нарпитания указывает на потребность рабочих в юридической помощи. В союз приходят советываться по всем вопросам вплоть до пропажи лошади в деревне. И союз своими силами помогает, как может.

Т. Большов огульно не доверяет профессиональным юристам.

— У нас уж был такой... говорит он.

И предлагает для должности юрисконсульта подготовлять и выдвигать самих рабочих.

Т. Грачев отмечает, что судьи сплошь и рядом не понимают всех тонкостей законов о труде, тарифной сетки и т. п. и благодаря этому часто выносят неправильные решения.

Т. Лещ указывает на безвыходное положение народных судей, которые, вследствие отсутствия защиты со стороны профсоюзов, принуждены иногда по чисто формальным причинам решать дела в интересах хозяев.

Одним словом, как отметил т. Семков: судебные процессы, где разбираются доминирующие в рабочей жизни вопросы—жилищный, договор о трудовом найме и др.—должны стать местом профессиональной борьбы за права рабочих.

И отсюда перед профсоюзом становится новая боевая задача—защита своих членов на судах.

Необходимо с этой целью будировать союзную инициативу по созданию юридических консультаций.

И нужно к этому приступить как можно скорее.

Н. И.

Юридическая консультация при Харьковском совпрофе.

(От нашего корреспондента).

В середине мая при Харьковском совете профессиональных союзов сорганизована юридическая консультация для оказания юридической помощи рабочим и служащим и их организациям. Консультация дает устные и письменные ответы и заключения профес. и другим рабочим организациям и отдельным рабочим и служащим по всем вопросам действующего рабочего законодательства, а также по вопросам их повседневного быта, составляет разного рода деловые бумаги, заявления, жалобы и пр. подлежащие подаче в разные административные, судебные и другие учреждения. Консультация активно представительствует рабочие организации и отдельных членов союзов в судебных конфликтах, административных и других учреждениях.

Открыта консультация от 2—4 часов, и вечером от 5—8. Работает в ней пока два постоянных консультанта. Средства она получает из специальных взносов местных губотделов и некоторых других организаций, заинтересованных в юридической помощи рабочим и служащим.

Два с половиной месяца существования консультации вполне оправдали своевременность ее открытия и целесообразность ее организации. За 65 приемных дней в консультацию поступило 652 обращения, т. е. по 10 обращений в среднем в день. Обращались, главным образом, отдельные члены союзов (77%) и организации (23%). Среди обращавшихся—члены и представители всех без исключения местных союзов, причем, на первом месте стоят союзы совработников и металлистов. По роду труда, которым заняты клиенты консультации, они почти поровну делятся между представителями физического и умственного труда, с преобладанием среди последних низших и средних категорий.

По содержанию вопросы касались почти на половину (44,5%) рабочего права — всех его областей, по главным образом, приема и увольнения, отпуска и социального страхования. Около 40% обращений относилось к особенно сейчас острому и сезонному в Харькове вопросу жилищному и связанной с ним денационализации мелких домовладений на окраинах города, занятых главным образом рабочим населением.

В. Г.

Г. Харьков.

О „квартирниках“.

10-го августа вопрос о квартирничестве обсуждался на совещании заведующих ОТЭ губотделов союзов.

Совещание констатировало, что союзами не использовано в достаточной мере принадлежащее им, согласно пункта 14 примерного коллективного договора, право влиять в каждом отдельном случае на раздачу работы на дом.

Союзы, согласно решения совещания, могут **выдать разрешения государственным предприятиям на выдачу работы на дом лишь в самых исключительных случаях,** после тщательной **проверки,** убеждающей в невозможности произвести данную работу в предприятии.

Частным предприятиям вообще не должны выдаваться разрешения на пользование квартирничеством.

Что касается положительных мер борьбы с квартирничеством, то здесь задачей союзов является, прежде всего, **точное определение кадров квартирников,** наиболее **пролетарские элементы из них должны всяческими мерами вовлекаться в среду союзного влияния**—на организацию их союзам нужно бросить достаточные силы.

Необходимо, однако, соблюдение некоторой **осторожности во избежание засорения союзов чуждыми элементами**—в работе среди квартирников нужно четко выделять кустарей и пользующихся наемным трудом.

Н. М.

Борьба с незаконным приемом на работу.

Президиум Моссовета издал обязательное постановление, согласно которому **ни одно частное учреждение и предприятие, а также подрядчики и агенты не в праве без разрешения биржи труда производить самостоятельный набор рабочих и служащих.** Надзор за выполнением этого постановления поручен инспекции труда совместно с контрольной комиссией отдела труда. Виновные в нарушении этого постановления будут привлечены к ответственности.

Вопрос о приеме некоторыми хозорганами рабочих и служащих на работу помимо биржи труда в последнее время чрезвычайно обострился. Некоторые тресты и синдикаты систематически нарушали законы о труде, что благодаря безработице вызвало справедливые нарекания со стороны рабочих организаций. В последнее время был поднят даже вопрос о предании суду ВСНХ и ряда других хозорганов. Поэтому поводу третьего дня состоялось совещание при Наркомтруде с участием представителей ВСНХ и некоторых хозорганов. После долгих дебатов, в которых хозяйственники указали, что они вынуждены были прибегать к найму рабочих и служащих помимо биржи труда, в виду отсутствия на бирже в тот момент нужных им специалистов, было постановлено: все прошлые нарушения считать ликвидированными. Вместе с тем решено, что Наркомтруд, в целях противодействия незаконному найму на работу, издаст особое постановление, с момента опубликования которого хозорганы, виновные в нарушении правил приема на работу будут преданы суду. Рабочих и служащих, принятых до срока, который будет указан в постановлении НКТ, решено оставить в предприятиях и руководителей последних не привлекать к ответственности за незаконный прием их на работу.

ПОРЯДОК НАЙМА РАБОЧИХ ХОЗОРГАНАМИ.

Совещанием при НКТ признано необходимым опубликовать постановление о порядке найма рабочих хозорганами. **Тресты и синдикаты впредь должны производить наем рабочих и служащих только через Биржу Труда, на основе действующих законоположений, с теми изменениями, которые будут установлены по соглашению ВСНХ и НКТ.** Все рабочие и служащие, нанятые на работу хозорганами помимо Биржи Труда до момента опубликования этого постановления, остаются на своих местах и вопрос об ответственности хозорганов, а также рабочих и служащих, нанятых с несоблюдением установленных законоположений, отпадает.

БОРЬБА С ИМЕННЫМИ ТРЕБОВАНИЯМИ.

Петроградский губпрофсовет решил ликвидировать персональную посылку на работу с биржи труда безработных, за исключением женщин от 45 лет, мужчин от 50 лет, демобилизованных инвалидов и специалистов, не имеющихся на бирже.

ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕСТВЕННЫХ РАБОТ.

При Главном Управлении Коммунального Хозяйства состоялось совещание по вопросу об организации общественных работ. Был заслушан доклад завед. Главным Управлением Коммунального Хозяйства т. Земляхтера, который подчеркнул необходимость организации общественных работ, направленных на благоустройство и восстановление городов.

После обмена мнений принято решение, возбудить перед СТО ходатайство об организации общественных работ по коммунальному строительству.

Нужны или не нужны Р.К.К?

(К 5-му Всеросс. с'езду союзов. В порядке обсуждения).

Положение о расценочно-конфликтных комиссиях выработано и ВЦСПС и НКТ и последним даже опубликовано в № 83 газеты «Труд» в виде постановления. Но, как видно, никто не считает для себя это постановление обязательным, и каждый ЦК союза, а за ним и отдельные предприятия понимают функции РКК по-своему и соответственно строят таковые.

И раньше, до НЭП'а, расценочные комиссии на предприятиях строились по-разному и несли те или иные функции не только в зависимости от взгляда на этот вопрос того или иного ЦК союза, но и в зависимости от того, кто персонально являлся председателем комиссии и кто стоял во главе предприятия.

Если во главе расценочной комиссии стоял более сильный, энергичный работник, чем во главе предприятия, то первый брал «власть» в свои руки и фактически управлял предприятием. Если же было наоборот, т.-е. более сильным оказывался управляющий предприятием, то расценочная комиссия существовала только номинально. В том случае, когда оба оказывались одинаково сильными, ни тот, ни другой не уступали, и вечно происходила между ними борьба, что не было, конечно, полезно ни для предприятия ни для рабочих.

С переходом союзов на новые условия работы расценочные комиссии были переименованы в расценочно-конфликтные, но по существу дело не изменилось. Функции РКК продолжают оставаться недостаточно определенными и зависят от случайностей. Для характеристики положения приведем ряд примеров о том, кем как понимаются функции РКК.

Уже вначале мы упоминали о положениях, разработанных **ВЦСПС и НКТ.** Эти положения в основном между собой схожи. И тем и другим РКК предоставлены большие права и очень много обязанностей. Особенно необходимо отметить пункты, вызывающие много споров, а именно об установлении РКК норм производительности, сдельных расценок и разбивки работников по разрядам.

Дальше, в порядке урезывания функций РКК, имеем положение о местных расценочно-конфликтных комиссиях ЦК горнорабочих. Здесь уже слово «установление» заменяется словами «рассмотрение» и «утверждение», т.-е. нормы производительности и расценки устанавливаются администрацией, а РКК лишь рассматривает таковые и утверждает.

В определении функций РКК ЦК металлистов доходит до оставления одной лишь вывески. Здесь РКК понимается нечто вроде «сессии ВЦИК», созываемой по мере накопления конфликтов, т.-е. вернее РКК, как таковая, вообще упраздняется, а существует лишь заводский третейский суд для разбора конфликтов.

Наконец, ЦК деревообделочников доводит дело ЦК металлистов, в понимании функций РКК, до логического конца. Здесь уже нет и помину о РКК, вывеска снимается окончательно, и существует название, правда, соответствующее содержанию, т.-е. «Местная Согласительная Комиссия», имеющая функции лишь разбора конфликтов на почве применения коллективного договора.

Из упомянутых выше пяти органов, только ЦК деревообделочников, как видно, против РКК вообще; что же касается остальных, то вопрос идет лишь о предоставлении РКК тех или иных функций, причем ЦК металлистов оставляет за таковыми лишь разбор конфликтов на почве проведения коллективного договора, сохраняя, таким образом, только название, а по существу сводит их к тому же, что и ЦК деревообделочников, т.-е. к согласительным комиссиям.

Тарифным соглашением, заключенным ЦК металлистов с «Гомзой», вполне определенно устанавливаются следующие: «п. 9—разбивка по разрядам, установление норм выработки и определение расценок производятся органами заводоуправления (Технико-Нормировочное Бюро) и дальше», п. 10—в случае недовольства установленным разрядом, нормой и расценкой рабочий, прежде всего, обращается к цеховой администрации, которая совместно с ТНБ должна исследовать причины недовыработки и проч. В случае, если рабочий все же считает себя неудовлетворенным, дело передается в расценочно-конфликтную комиссию, созываемую по мере накопления конфликтов. Подача жалобы не приостанавливает выполнения работы».

Мы указали лишь, как смотрят на РКК НКТ и высшие союзные органы в лице ВЦСПС и некоторых ЦК союзов. Что же касается мест, то там имеются также различные взгляды, причем некоторые губотделы союзов требуют представления им норм на утверждение, а иногда этого требуют губпрофсоветы, а Туркбюро ВСТ в своем коллективном договоре с «Углефтью» говорит, что нормы должны утверждаться последним, т.-е. Туркбюро.

Конечно, этой неразберихе нужно положить конец. Необходима вполне определенная организационная форма расценочно-конфликтных комиссий во всей промышленности независимо от того или иного союза, с точным указанием функций таковых.

Поскольку союзы имеют одной из своих задач защиту экономических интересов трудящихся, они не могут ограничиться лишь заключением договора и разбором конфликтов, а должны, безусловно, иметь максимум влияния на заработную плату каждого работника, что достижимо только лишь через союзную ячейку на самом предприятии. Ограничиться одним разбором конфликтов значит сказать рабочему —получай, что дают. Такая постановка вопроса, как это делают ЦК металлистов и ЦК деревообделочников, приведет лишь к старой поговорке: «с сильным не борись, с богатым не судись». Дело в том, что между администрацией и рабочими бывает много мелких недоразумений, для разрешения которых у рабочего нет времени ходить с жалобами по «начальству», как это предлагает ЦК металлистов, затем подавать заявления, ждать накопления этих конфликтов, созыва РКК (неизвестно кем) и т. д.

Необходимо существование при завкоме постоянной союзной ячейки, ведающей вопросами оплаты труда, устраняющей всякую волокиту в этом деле, и этой ячейкой должны быть расценочно-конфликтные комиссии.

Вопрос совершенно другой, как построить РКК, какие ей дать функции, чтобы, защищая интересы работников данного предприятия, в то же время не вносить дезорганизацию в управление предприятием, на что ссылаются сторонники упразднения РКК.

И вот, такая форма РКК, безусловно необходимая, вполне возможна. Для того, чтобы построить РКК, удовлетворяющей двум поставленным условиям, нужно знать (чего некоторые спорящие по этому вопросу не знают), как фактически происходила и происходит процедура установления норм, расценков и определение разрядов, особенно в крупных предприятиях. А происходит это вот как: конечно, ни начальники цехов, никакие технико-нормировочные бюро не устанавливают норм и разрядов отдельным рабочим, так как они этого делать не могут, ибо зачастую даже этих рабочих не видят никогда,—фактически и разряд, и норму устанавливает простой мастер того цеха, где данный рабочий работает, и только лишь тогда, когда рабочий не согласен с решением мастера, в дело вмешивается «начальство». Расценочные комиссии точно также ни норм, ни разрядов не устанавливали, а занимались лишь «штемпелеванием» того, что представляли конторы по указаниям мастеров. Когда же рабочие отказывались выполнять работу по данной им норме или разряду или иногда по собственной инициативе, при возникновении сомнений в правильности представленных норм и разрядов, по сверке с ранее существующим, расценочные комиссии приступали к фактической проверке.

Таким образом, отбрасывая фикцию и переходя к фактическому положению вещей, видим, что нет надобности навязывать РКК то, чем она никогда не занималась и заниматься не может. Поэтому РКК ни устанавливать норм и разрядов, как это предлагают некоторые, ни даже утверждать их, как предлагают другие, не должны, и предоставлять им такие функции нецелесообразно.

Однако, все же из этого не следует, что РКК должны быть кем-то созываемы по мере накопления конфликтов и после разбора должны испаряться. Как уже было указано выше, на предприятиях бывает много мелких недоразумений, которые необходимо разрешать немедленно, без всякой волокиты, затем часто практикуется «кумовство», что раздражает рабочих, как, например: установление мастером высшего разряда своему приятелю, хотя и плохому работнику, в то время, как работающий рядом лучший работник стоит в низшем, или выдача более трудной или менее оплачиваемой работы одним и наоборот другим, и т. д. Все это, конечно, никакими договорами предусмотреть нельзя, а для регулирования этих вопросов необходимо существование, как постоянного органа при завкоме, РКК.

Исходя из этого, РКК должна быть построена следующим образом: 1) РКК состоит из равного числа представителей завкома и администрации. 2) При завкоме имеется специальная канцелярия РКК, которой ведает ее технический секретарь. 3) Рабочая часть РКК, максимум 2—3 человека, должна быть освобождена совершенно от работы в предприятии и имеет свое постоянное местопребывание в канцелярии РКК. 4) Администрация предприятия обязана одновременно с об'явлением рабочим разрядов, норм и расценков таковые сообщать РКК, как и о приеме и увольнении работников. 5) Рабочая часть РКК, принимая в течение целого дня как устные, так и письменные жалобы работников предприятия, а также на основании материалов, указанных в п. 4, по своей инициативе, приступает к разрешению вопросов путем обращения к представителям администрации в РКК, последние же, являясь, обыкновенно, или работниками ТНБ, где таковые существуют, или другого административного аппарата, конечно, всегда в курсе вопросов и исполняют эту работу по своей прямой обязанности.

Таким образом не происходит вмешивания РКК в управление предприятием, а рабочие обеспечены постоянным наблюдением за их интересами. В тех случаях, когда вопросы более или менее крупные и не могут быть разрешены немедленно путем переговоров, назначается специальное заседание всего состава РКК, к чему подготовляются материалы по фактическому обследованию вопроса на месте заинтересованными сторонами.

Итак, вопрос о том, нужны или не нужны РКК, — или если нужны, то какие должны быть их функции,—вопрос принципиальный, требующий вполне определенного разрешения и не для каждого отдельного предприятия или союза, а для всей промышленности.

В повестке дня предстоящего Всероссийского с'езда профсоюзов поставлен «вопрос регулирования зарплаты и коллективные договоры». При обсуждении этого вопроса необходимо затронуть и вопрос о РКК.

На предстоящих губернских с'ездах профсоюзов необходимо подытожить практику мест в работах РКК и вынести решение этого вопроса для того, чтобы 5-й Всероссийский с'езд профсоюзов мог сказать свое веское слово о том, нужны или не нужны РКК, и если нужны, то каковы должны быть функции таковых.

И. ГИБЕРМАН.

Календарь профорганизаций.

16-го августа:

— **Собрание рабочих и служащих частных предприятий Красно-Пресненск. и Сокольнич. районов**, созываемое орготделом Мосгубпрофсоюза **химиков** в помещении союза, в 6 ч. вечера.

18-го августа:

— **Совещание секретарей месткомов союза работников просвещения**, в помещении Центральн. Дома Просвещения (Леонтьевский, 4), в 11 ч. утра

— **Общее собрание всех технических служащих районных месткомов для выборов делегатов на с'езд с просвещения**, в помещении Центр. Дома Просвещения (Леонтьевский, 4), в 6 ч. вечера.

21-го августа:

— **Совещание секретарей и председателей уотделений союза раб. просвещания**, в помещении губпроса, в 11 ч. утра.

Рабочая помощь голодающим.

(Пленум ЦК помгол ВЦСПС).

Состоявшийся вчера пленум ЦК помгол при ВЦСПС привлек представителей почти всех ЦК союзов, особенно заинтересовавшихся стоявшим в порядке дня пленума докладом т. Смидовича о международном конгрессе помощи голодающим.

На заседании был заслушан отчет Цектрана о помощи голодающим, а затем т. Удов сделал доклад о новых задачах профессиональных союзов в деле помощи голодающим. Тов. Удов указал на необходимость направления всех средств, поступающих в профсоюзы на дело помощи голодающим, на помощь исключительно по союзной линии с выделением части их в кассы взаимопомощи, фонда безработных, рабочих-инвалидов и детские учреждения. 10% всех сборов должны поступать в ЦК помгол ВЦСПС и 40% расходуются губотделами на местах по усмотрению ЦК. Общая директива союзным организациям борьбы на голодном фронте будет выработана и преподана местам. Далее тов. Удов отметил, что новый урожай принесет помощь, прежде всего, крестьянину, голодный же рабочий и в дальнейшем будет нуждаться в поддержке со стороны своих товарищей. Отсюда первейшая необходимость—восстановление нашей промышленности. Помощь крестьянству, которая не должна быть оставлена нами, должна теперь выразиться рабочими не деньгами, не продовольствием, а налаживанием его хозяйства: ремонтом орудий, с.-х. машин и т. д. Эта работа должна проводиться в тесной связи с Межрабпомголом, наметившим и уже отчасти осуществляющим ряд мер в этом отношении.

О работе Межрабпомгола и, в частности, о закончившемся недавно международном конгрессе помощи голодающим в Берлине докладывал пленуму т. Смидович, присутствовавший на конгрессе в качестве делегата от России. В Берлине почти одновременно происходили два конгресса помгола: буржуазный и рабочий.

Заграничные рабочие наметили главной задачей борьбу с последствиями голода.

С этой целью конгрессом принято постановление об устройстве международного займа в 10 миллионов долларов на оборотные средства для производственной помощи Сов. России. Доходы с восстановленных предприятий должны всецело итти на помощь голодающим. Здесь любопытно отметить точку зрения рабочего конгресса на восстановление наших предприятий: в то время, как буржуазные организации помощи голодающим России проектировали направить на восстановленные наши предприятия безработных из-за границы, конгресс постановил, что рабочая сила для этих предприятий должна мобилизоваться из кадров русских безработных, из-за границы же могут направляться лишь необходимые специалисты-техники, которых нет в России. Далее конгресс, учитывая новый урожай в Советской России, признал, что работа Межрабпомгола должна быть направлена также на восстановление транспорта и на помощь детям. Что касается продовольственной помощи, то и она не должна быть оставлена Межрабпомголом. В этом отношении заграничные рабочие организации организовали отправку в Россию продовольственных посылок для рабочих.

Каждый профсоюз должен через свой ЦК связаться с Межрабпомголом и прислать адрес, в какой желательно направлять заграничные продпосылки, возможно также указание индивидуальных адресов рабочих в различные города России. Посылки будут заключать, главным образом, жиры, предметы одежды и проч. Преимущественное право получения посылок **предоставляется голодающим безработным и многосемейным.**

Межрабпомгол оставил на своем иждивении 20 тысяч детей.

А. Р—й.

Расчетная книжка.

Наркомтрудом разработана форма расчетной книжки, обязательной, согласно проекта постановления СНК, к выдаче всем рабочим и служащим, работающим по найму в предприятиях, учреждениях и хозяйствах (см. вчерашний номер газеты «Труд»).

Расчетная книжка занимает, не считая обложки, 14 страниц. На обороте обложки напечатано постановление СНК о расчетных книжках. Вслед затем приложен особый листок—постановление НКТ о правилах выдачи и хранения книжек: Не ранее, чем за 7 дней, и не позже, чем за 2 дня до выдачи жалованья, все рабочие и служащие пред'являют свои расчетные книжки для вписания в них конторой завода (нанимателем) причитающегося заработка. Книжки возвращаются рабочим и служащим при выдаче жалованья. Вместо расчетной книжки, пред'явленной для записи заработка, рабочий-служащий получает контромарку или другой экземпляр расчетной книжки. Расчетная книжка выдается обратно только при пред'явлении контромарки или полученного второго экземпляра расчетной книжки.

Без пред'явления расчетной книжки никто из рабочих-служащих не может получить причитающегося ему жалованья. Удостоверением, что выдача жалованья произведена, служит подпись или печать, накладываемая лицом, производящим выдачу денег. Рабочие-служащие, потерявшие свои расчетные книжки, в случае, если выдача по ним не была произведена, получают причитающийся им заработок из конторы завода не иначе, как под расписку, причем потерявший расчетную книжку заявляет о потере конторе завода в срок от 3-х до 7-ми дней до получки.

Заявления о неверности вписанного в расчетную книжку причитающегося заработка принимаются конторой предприятия только в течение 3-х дней после выдачи заработной платы. Отступление от 3-хдневного срока допускается лишь в случае неявки рабочих-служащих на работу по уважительной причине. Рабочий-служащий, желающий получить расчет, или заводоуправление-предприниматель, желающий расчитать рабочего-служащего, должны об этом заявить заранее в сроки, установленные коллективным договором или общими положениями о найме и увольнении. В этих случаях в расчетной книжке расчитываемого рабочего-служащего делается соответствующая отметка. Получающему окончательный расчет рабочему-служащему по его желанию обязательно выдается расчетная книжка на руки.

Далее, первая страница книжки отмечает фамилию, имя, отчество и должность рабочего и наименование и точный адрес предприятия. На той же странице заносятся заявления об отказе от работы как со стороны заводоуправления, так и со стороны рабочего-служащего

2-ую, 3-ю, 4-ю, 5-ую, 6-ую, и 7-ую страницы занимают условия найма: сроки, предмет исполнения, изменения тарифной ставки, система оплаты (повременная, сдельная, аккордная, урочная), получения в счет заработной платы (деньгами, квартирой, продуктами, топливом, и др. видами), срок выдачи заработной платы.

8-я страница касается изменений, происшедших в оплате труда.

При согласовании проекта расчетной книжки с ВЦСПС последний внес на 8-ю страницу следующее добавление о правах союза: Представителем от имени рабочих по всем вопросам труда и быта является профессиональный (производственный) союз. Союз имеет право выступать перед различными органами и лицами от имени работающих по найму в качестве стороны, заключающей коллективные договоры, обусловливающей зарплату, нормы охраны труда, порядок найма и увольнения, внутренний порядок для членов союза и предприятия или учреждения.

Девятая, десятая, одиннадцатая, двенадцатая и тринадцатая страницы заняты основными правилами об условиях труда, оплаты труда, оплаты при простое, охраны труда, о пособиях при временной утрате трудоспособности и правилами о разрешении конфликтов.

На последней, 14-ой, странице производится самый расчет, записи выдач за работу, нерабочее время, простой, отпуск, командировки и т. д. и исчисления в денежных знаках продуктов и проч.

К последней странице приложен отрывной талон с распиской рабочего-служащего в получении расчетной книжки, остающейся в конторе предприятия.

По союзам.

5-й Всероссийский с'езд бумажников.

С'езд открывается кратким приветственным словом генерального секретаря ЦК бумажников—т. *Горячева*.

Настоящий с'езд,—говорит т. Горячев,—должен углубить вопросы производства, они должны быть более детализированы. Но главное свое внимание с'езд должен сосредоточить вокруг вопросов труда и быта рабочих бумажников.

Т. Платонов приветствует с'езд от имени Петроградского райкома союза. Он предлагает почтить вставанием память рядовых членов союза, отдавших себя защите Советской Республики.

Затем оглашается приветствие с'езда ВЦСПС и Профинтерну. С'езд постановляет послать приветственную телеграмму т. Ленину и обратиться с воззванием к рабочим всех стран и в частности к бумажникам, призывая их образовать и укрепить единый пролетарский фронт.

После ряда приветствий с'езду от бумажников Украины, Урала и Красной Армии избирается президиум с'езда и мандатная комиссия.

Первое заседание заканчивается докладом т. *Рудзутака* о текущем моменте.

Организационное строительство.

Обслуживание губс'ездов.

ЦК РПП ведется интенсивная работа по обслуживанию губс'ездов членами ЦК и ответственными работниками.

За последние месяцы обслужено 19 губс'ездов.

Связь с ДВР.

Для установления живой связи с союзом печатников в ДВР, туда делегирован член президиума ЦК РПП, которому поручено оформить и закрепить до сего времени не установившуюся связь с ДВР.

Всероссийский с'езд работников просвещения.

В ноябре созывается всероссийский с'езд работников просвещения. В повестку дня включены следующие вопросы: положение дела просвещения в Республике в 1922-23 учебном году (доклад Наркомпроса), отчетный доклад ЦК и ревизионной комиссии, система коллективных договоров и местных тарифных соглашений, социальное страхование, касса взаимопомощи, борьба с безработицей, культработа в новых условиях, доклад секций научных работников и работников печати, организационные вопросы и издательская работа. Норма представительства такова: на каждые 3000 членов союза —один делегат, губотделам и доротделам, насчитывающим меньшее количество членов союза, представляется право послать одного делегата.

Студенты-грузчики.

Корпорация грузчиков-студентов московских ВУЗ'ов обратилась в ЦК ВПСТР с ходатайством о приеме их в члены союза.

ЦК отказал студентам в их просьбе, считая, что командированные профсоюзами студенты должны быть органически связаны со своими союзами и не должны порывать связи с ними для временного вступления в ВПСТР. Кроме того, союз страдает сейчас общим недостатком постоянной работы для основного кадра грузчиков, которые должны быть обеспечены в первую очередь

Признавая, однако, необходимым оказать поддержку нуждающемуся студенчеству, лишенному госснабжения и помощи командирующих органов, ЦК постановил предложить губотделам в случае излишка работы, предоставлять ее в первую очередь студенческой корпорации, которая обязуется подчиниться всем требованиям существующих союзных постановлений.

Горняки в Киргизской республике.

(От нашего корреспондента)

Центром организации горняков в Киррреспублике является г. Оренбург, где сосредоточены наркоматы и хозорганы, ведающие горной промышленностью Кирреспублики. Основная горная промышленность Кирреспублики находится в Семипалатинской губ., что при громадном расстоянии от Оренбурга обуславливает слабую связь мест с Оренбургским райкомом горнорабочих, который на деле об'единял горняков лишь Оренбургской, Кустанайской, Актюбинской губерний, Тургайской области, части Орского уезда и одно время рабочих Темирских нефтяных промыслов. Горняки остальных районов имели свои самостоятельные организации, ничем не связанные с райкомом. В виду этого пришлось принять меры к созданию самостоятельного об'единения горняков восточной Киргизии. Такое выделение получает тем больше смысла, что в ведение Кирреспублики сейчас переходят горные промыслы Семиреченской области и Эмбенские нефтяные промыслы.

Всего горнорабочих в Киррреспублике в 1920 году насчитывалось до 12.000. К началу же 1922 года их числилось всего около 5.000 чел.

Переход горной промышленности на хозяйственный расчет вызвал прекращение работ на целом ряде предприятий, а разразившиеся в Киргизии голод, холера и эпидемия тифа еще более сократили работу на горных промыслах.

Рабочие Кирреспублики народ текучий и слабо связанный с предприятием. Русские рабочие, за исключением рабочих на золотых приисках, также слабо связаны с предприятиями. Обычно это местные крестьяне, в свободное время работающие на промыслах, и пришлые из других губерний.

В киргизских условиях работа профсоюзов приобретает поэтому особо важный характер. Но работе мешают отсутствие средств и достаточно подготовленных профработников. На этой почве сильно отстала тарифная работа, совершенно нет коллективных договоров, что, с другой стороны, обуславливается безденежьем в хозорганах и колоссальной задолженностью рабочим.

После кампании добровольного членства в союзы вступило 80% рабочих, числившихся по прежним спискам. Культработа ведется слабо, за исключением Бер-Чегура и Илецких соляных копей, где имеются театры, где идут пьесы на русском, татарском и киргизском языках, школы и клубы.

Голодную зиму 1921 года рабочие перенесли сравнительно благополучно, несмотря на все ужасы голода в Киргизии. Санитарная медицинская помощь поставлена неудовлетворительно. Холера и тиф сильно распространены. На промыслах имеются ясли и детские дома. Местами выстроены общежития и бани. Кое-где при промыслах имеются приписные хозяйства. Вполне выяснившийся выше среднего урожай трав и хлебов, несомненно, улучшит быт рабочих.

Несмотря на климатические условия, весьма благоприятствующие устройству здравниц и домов отдыха для рабочих в наличие старых курортов, в этом отношении профорганами ничего не предпринято. Все эти недочеты профработы среди горняков необходимо устранить ради сохранения хотя бы немногочисленного пролетарского ядра среди малосознательного казацкого и киргизского населения.

А. ЯКОВЛЕВ.

Завкомы.

В металлопредприятиях.

Из материалов, присылаемых в ЦК райкомами, обращает на себя внимание работа завкомов Саратовского райкома. Вопросы, обсуждавшиеся на заседаниях и в общих собраниях завкомов, охватывают самые разнообразные стороны союзной работы и рабочей жизни. Саратовские завкомы работают энергично; однако материалы, присылаемые ими в ЦК, отмечают только проведение тех или иных мероприятий, сведения же о результатах работы крайне скудны.

Конференция завкомов Московского райкома обратила внимание на образцовую работу завкома завода Гужон, об'единяющего 2.169 чел. рабочих. Членских взносов отчислено 5.148.849 руб. Работа среди женщин ведется членом завкома, представительницей от женщин-работниц; среди молодежи работает член завкома от молодежи. Кооператив, организованный завкомом, начал свою деятельность с 700.000 руб., сейчас его капитал равен 5 миллиардам. 2 члена завкома руководят деятельностью кооператива. Культкомиссия имеет 3 кружка, библиотеку, устраивает платные и бесплатные концерты. При заводе имеется школа фабзавуча на 80 человек, вечерние технические курсы для взрослых и начальная школа для детей рабочих.

Неудовлетворительна работа завкомов Витебского райкома. В последние месяцы вследствие неаккуратных выдач зарплаты учащаются конфликты на заводе с.-х. орудий, и завкому приходится прилагать большие усилия, чтобы удержать рабочих от конфликтов. Отношения между рабочими и администрацией натянутые. Вследствие отсутствия денег культработа остановилась. На других заводах райкома положение не лучше. В связи с этим и вследствие об'единения всех металлозаводов Витебска одним правлением, райком постановил об'единить всех рабочих металлопредприятий одним завкомом. Эта мера должна послужить экономии сил и усилению союзной работы.

Во всех областях союзной и рабочей жизни удовлетворительно ведется работа завкомов первой группы металлозаводов «Донсельмаш» — Донецкого района. Однако, в работе нет планомерности, и Донрайком постановил установить регулярные заседания завкомов по всем вопросам союзной жизни, посылать аккуратно все протоколы в райком и регулярно созывать общие собрания рабочих с докладами о работе завкомов.

Приокский райком только приступает к работе по усилению завкомов.

Представительство работниц в завкоме.

ЦК печатников введен в «Положение о фабзавкомах» пункт, по которому в фабзавкомы вводится с решающим голосом представитель от работающих на предприятиях женщин.

На этом представителе лежит обязанность следить за проведением всех постановлений об охране труда женщин, а также вовлекать их в политико-просветительную работу.

О норме для выборов в завком.

Губотдел пищевиков возбудил перед МГСПС вопрос о снижении нормы для выборов в завком до 30 человек. Президиум МГСПС, основываясь на соответствующем постановлении ВЦСПС, ходатайство это отклонил.

Зарплата.

Ослабление налоговых тягот.

ЦК союза текстильщиков предложил всем губотделам союза выяснить существующие на местах налоги и сборы с заработной платы текстильных рабочих. По данным ЦК союза на местах иногда эти сборы поглощают значительную часть заработка. Предположено принять меры к сокращению налоговых тягот.

Договор Нижегородских текстильщиков с трестом «Сетеснасть».

Нижегородский губотдел союза текстильщиков заключил с трестом «Сетеснасть» коллективный договор на срок до 1 октября с. г. Построение зарплаты основывается на продрационе, размер которого по 1—4 разряду составляет 40 ф. муки, 15 ф. рыбы, 1 ф. сахару и 2 ф. соли. Это составляет 40% заработной платы. Отсутствие продуктов компенсируется денежной выдачей по рыночной цене. Квартирные выдаются в размере $1/_{12}$ оклада 1 разряда. Расходы на культработу оплачиваются хозорганами в пределах не выше 10% зарплаты.

Культработа.

Консультация культпросветительной части колдоговоров у металлистов.

ЦК металлистов поручил своему организационному секретарю, при заключении коллективных договоров с предприятиями ГОМЗЫ, принимать непосредственное участие в разработке части договоров, касающейся культурно-просветительных вопросов. С этой целью выделен специальный работник в тарифно-экономическом секретариате ЦК для постоянной консультации по культпросветительным вопросам, затрагиваемым коллективными договорами.

Дополнительная командировка в ВУЗ.

В виду того, что разверстка на рабфаки целиком не выполнена, культотдел ВЦСПС разослал всем ЦК союзов циркуляр о дополнительной разверстке кандидатов. Последние получают командировки «в качестве кандидата в счет разверстки ВЦСПС», при чем командировки визируются ВЦСПС.

ЦК производит распределение в 1-ю очередь между приехавшими с мест без командировок или с неправильными командировками, а затем между губ'отделами районов, близлежащих к Москве. В случае, если возникнет конкуренция между основными командировками и кандидатскими, то предпочтение будет отдано «основникам».

Культотдел предлагает торопиться с дополнительной разверсткой, так как срок приема кончается 25 августа с. г., при чем к 24-му августу в 12 ч. дня все ЦК передают остаток незаполненных мест в культотдел ВЦСПС.

К свету!

(Письмо из Петрограда).

Начался прием в высшие учебные заведения, которых в Петрограде очень много. Все поступающие подлежат предварительным испытаниям, все, за исключением рабфаковцев. Почему? Потому, что заранее можно сказать, что окончившие рабфаки безусловно подготовлены к прохождению курса в высших учебных заведениях. Вся остальная молодежь, которая поступает теперь в эти учебные заведения, смотрит с некоторым уважением на рабфаковцев. За короткое сравнительно время произошел целый переворот в психологии определенной части молодежи, относившейся еще недавно с каким-то пренебрежением к «новым студентам».

На места кончивших рабфаковцев открыт новый прием.

Питерские рабфаки могут принять в нынешнем году свыше 600 человек. Вакансии распределены между профсоюзами, союзом молодежи и Р.К.П. Последние две организации уже заполнили разверстку. Немного хуже с профсоюзами. Отчасти тут виноват не Питер, а Москва. Каждый центральный союз должен был уведомить свой губсоюз в Питере, сколько кандидатов он должен послать на рабфаки. Такие уведомления поступили в некоторые союзы довольно поздно, а потому вербовка кандидатов проходит слишком поспешно, без должной подготовки.

Часто бывает, что союз, завод или фабрика рекомендует на рабфаки рабочих или работниц лишь потому, что в производственном отношении они являются маломощными. Рекомендуют уволенных за сокращением штатов. Посылают иногда таких, которые недостаточно подготовлены к слушанию лекций на рабфаке. Все эти недочеты исправляет центральная приемная комиссия. Для неподготовленных имеются специальные вечерние курсы для взрослых. Однако, курсы эти привлекают сравнительно мало рабочих, хотя в течение трех лет там можно получить знания в об'еме единой трудовой школы. С начала нынешнего учебного года курсы становятся платными для всех, за исключением рабочих, членов профсоюзов и их детей.

Особое внимание теперь обращено на то, чтобы поднять на должную высоту школы фабрично-заводского ученичества. Таких школ сейчас в Петрограде свыше 50. Вакансий в них приблизительно 3000. Сокращение штатов, принявшее большие размеры после перехода фабрик и заводов на хозяйственный расчет, особенно отразилось на подростках. Было время, когда их увольняли в первую очередь. Неудивительно, поэтому, что на бирже труда числится сейчас около 4000 безработных подростков. Теперь все такие безработные, прежде всего рабочие, направляются отделом учета и распределения юношеской силы в школы фабзавуча.

В ближайшее время в Петрограде состоится специальная конференция по вопросам фабрично-заводского ученичества. Конференция предполагается довольно многолюдной, ибо на ней будут представлены все заводы и фабрики, при которых имеются школы фабрично-заводского ученичества, все наши тресты, профессиональные союзы, преподаватели школ и т. д. Одновременно с конференцией откроется выставка работ учащихся фабрично-заводских школ.

Я. СВЕТОЯНОВ.

Коллективные договоры.

К ВСЕРОССИЙСКОЙ ТАРИФНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ МЕТАЛЛИСТОВ.

На 10-е сентября ЦК металлистов созывается всероссийская тарифная конференция ВСРМ. В порядке дня конференции—доклад тарифно-экономического секретариата ЦК, доклады (по установленной программе) предприятий: Главметалла, Промвоенсовета, Главэлектро, Гомзы и Югостали, задачи тарифной политики ВСРМ в ближайший период, тарсоглашения и колдоговоры в центре и на местах, РКК, примирительные и третейские органы и методы использования их ВСРМ.

Нормы представительства на конференцию таковы: все райкомы независимо от числа членов делегируют по одному представителю; райкомы с числом членов более 10.000 посылают двух делегатов. При голосовании на конференции право 1 решающего голоса предоставляется 2.000 человек (на 10.000—5 решающих голосов); райкомы, насчитывающие менее 2.000 членов, об'единяются между собой на конференции до 2.000 и составляют таким образом один решающий голос.

В циркулярном письме к райкомам ЦК предлагает обсудить на районных тарифных конференциях или пленумах вопросы порядка дня, учесть весь местный опыт в области новой тарифной политики, применение коллективных договоров и тарифных соглашений. Тщательно подобранные материалы райкомов будут основными в работе конференции, и подготовке материалов райкомы должны уделить максимум внимания. Для облегчения и уточнения подготовительной работы райкомов ЦК разослал им подробный конспект письменных докладов по основным вопросам союзной работы.

ДОГОВОР МЕТАЛЛИСТОВ С АКЦ. О-ВОМ «ВЕСТИНГАУЗ».

При участии ЦК ВСРМ заключен коллективный договор между Ярославским райкомом ВСРМ и правлением акционерного общ. «Вестингауз». В основных вопросах договор сводится к следующему:

Рабочее время.

Продолжительность нормального рабочего времени установлена в 8 часов днем и 7 часов ночью. Рабочая неделя ограничивается 46 часами. Для подростков в возрасте от 14 до 16 лет длительность рабочего времени не должна превышать 4 часов; от 16 до 18 лет—6часов.

Нормы выработки.

Рабочий, получающий гарантированную зарплату, со своей стороны гарантирует норму выработки, определяемую заводоуправлениями. В основу этого определения кладутся данные о средней производительности труда в 1912—1914 годах. Эти данные подлежат периодической проверке на основании позднейших опытов и научно-теоретических и практических расчетов. Кроме обычных нормальных условий при определении норм выработки обусловлены удовлетворительные санитарно-технические и гигиенические условия.

Нормы и порядок оплаты.

Исходным началом при исчислении зарплаты служит набор продуктов, утвержденный президиумом ЦК ВСРМ в апреле с. г. Рыночная стоимость этого набора по ценам Ярославского статбюро, об'являемым на 1 число каждого месяца, рассматривается как часть месячного рабочего бюджета и считается за 70% оплаты работников простейшего труда 1-го разряда. Нормы, установленные для каждого тарифного разряда, рассматриваются как минимум оплаты данного разряда, отвечающего установленной норме выработки. Выплата производится деньгами и не реже 2-х раз в месяц.

Сдельные и сверхурочные работы.

Оплата сдельной выработки единицы продукта определяется путем деления тарифной ставки разряда, к которому отнесена данная работа, на количество продуктов, установленное в качестве нормы выработки. Сверхурочные работы оплачиваются за первые два часа в полуторном, а в остальные—в двойном размере.

Культработа.

Предприятие обязано на свой счет содержать: 1) школы фабзавуча, 2) школы 1-ой ступени и по ликвидации неграмотности и 3) ясли. Отопление, освещение и уборка культпомещений производится в пределах возможности предприятием.

Договор заключен на 2 месяца: август и сентябрь.

Ю. Д.

ДОГОВОР ХИМИКОВ С ЦЕНТР. СТЕКОЛЬНЫМ ТРЕСТОМ.

После целого ряда совещаний ЦК химиков с представителями стекольного треста по поводу заключения коллективного договора союзом было созвано всероссийское совещание стекольщиков, которое выделило особую комиссию из представителей крупнейших районов для переговоров со стекольным трестом. Комиссия ни к какому соглашению с трестом не пришла. Тогда вопрос был передан в третейский суд, который и разрешил его в пользу союза.

Достигнуты значительные уступки по вопросу о содержании завкомов. Зарплата повышена на 35% против прежней, а в сравнении с той, которую предлагал трест—на 18%.

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ. В ЦЕКПРОСЕ.

После двухмесячных переговоров ЦК работников просвещения с Наркомпросом несколько дней тому назад подписан, наконец, временный генеральный договор Наркомпроса с Цекпросом. Целый ряд спорных пунктов, как, например, вопросы о назначении, перемещении и увольнении работников просвещения на местах, вопрос о местных тарифных соглашениях разрешен в согласительной комиссии при ВЦСПС. Особо поставлен вопрос о зарплате, которая на местах должна ассигноваться из местных средств на основании специальных соглашений губпросов с губоно и губисполкомами.

Следует отметить, что в целом ряде городов (Новониколаевск, Витебск, Тамбов, Челябинск, Вологда, Тула, Петроград) коллективные договоры уже подписаны. Настоящий договор является временным и заключен по 1-е октября, после чего Цекпрос, учтя практику мест, заключит с Наркомпросом основной генеральный договор на зимний учебный год.

В ближайшие дни должен быть подписан договор с НКПС о работе работников просвещения на транспорте.

Конфликты.

«ТАЧКА».

(От нашего корреспондента).

На гвоздильном и металлообрабатывающем заводе б. Люльки, в Одессе, рабочие «вывезли на тачке» директора завода инж. Улицкого, с которым были у них недоразумения и столкновения. Рабочие обвиняли директора в преднамеренном уменьшении их заработка, в переделке, к ущербу рабочих, табелей.

Да еще в том, что он недавно проворонил крупный заказ на крючки и булавки в несколько миллионов рублей.

Когда предложили заказ, инженер заявил, что только в 5—6 недель можно привести в порядок булавочную мастерскую. Рабочие брались привести ее в «боевой порядок» в 10 дней, а в сюрприз тресту собирались сделать это в три дня. Трест послушал директора, заказ уплыл, и у рабочих простой.

Директор в свою очередь обвиняет рабочих в кражах. Рабочие возражают, что сами борются с ними, и недавно завком сам уволил 4 человек, виновных в краже.

Как бы там ни было, «тачка»—результат обостренных отношений между рабочими и заводской администрацией.

Губпрофсовет производит обследование обстоятельств инцидента. Трест, не дожидаясь результатов, пошел на путь репрессий, и наказал провинившихся рабочих, как в доброе старое время, закрытием завода.

Кроме того, двое рабочих (Моровский и Гордый) арестованы, что, разумеется, успокоения в рабочую среду тоже не вносит.

«Вывоз на тачке», конечно, метод, далеко не всегда и далеко не всецело одобряемый, пожалуй, в условиях настоящего времени и мало подходящий. Но если уж так случилось, что рабочие доведены до подобного «озорства»,—ведь, не прирожденные же они озорники,—то не мешает проявить побольше такта и деликатности в ликвидации конфликта. Обострять его, вместо того, чтобы ликвидировать—тоже не резон, и ведет это обострение только к развалу производства.

В. Блок.

Одесса, 5 августа.

ЛИКВИДИРУЮТСЯ ЛИ КОНФЛИКТНЫЕ КОМИССИИ ПРИ ОРГАНАХ Н.К.Т.

Постановление СНК об организации при органах НКТ примирительных камер вызвало с мест целый ряд запросов. Как губпрофсоветам, так и Отделам Труда неясно: продолжают-ли с организацией примирительных камер функционировать конфликтные комиссии?

Конфлитный Отдел НКТ на поступающие запросы раз'ясняет, что с организацией примирительных камер конфликтные комиссии не ликвидируются.

Ведению последних подлежат конфликты по применению и толкованию правил рабочего законодательства частно-правового характера и все индивидуальные споры между работодателями и рабочими на почве найма и коллективного договора. Конфликты разрешаются в пределах постановления Совнаркома от 18 января с./г. с распространением на всех работодателей.

РАБОТА МЕСТНЫХ КОНФЛИКТНЫХ КОМИССИЙ ОТДЕЛА ТРУДА.

Из поступающих с мест материалов замечается, что местные конфликтные комиссии иногда выносят постановления карательного характера: аресты, штрафы, что противоречит смыслу положения о конфликтных комиссиях, так как последним подсудны дела исключительно спорного характера (гражданского, а не уголовного), вследствие чего они и не могут присваивать право ареста и налагать штрафы.

Конфликтный Отдел НКТ раз'ясняет, что согласно п. 5-го Положения о Конфликтных Комиссиях, за неисполнение постановлений конфликтных комиссий, виновные привлекаются к уголовной ответственности и только по приговору Народного Суда могут быть подвергнуты или аресту или штрафу.

Рабочая жизнь.

Совхоз „Подвязье“.

Покуда на совхоз «Подвязье» союз не заглядывал, там процветало самодурство. Союз вмешался,—и администрация была подтянута. Это урок союзным работникам—почаще заглядывать в «уголки».

Недалеко от Н.-Новгорода, в имении, принадлежавшем когда-то какому-то титулованному богачу, находится совхоз. В этом совхозе, прикрепленном к Государственному Нижегородскому университету, находится до 200 рабочих.

Администрация совхозов назначена от университета и вот тут-то начинаются «истории».

Положение рабочих чрезвычайно тяжелое. Одни живут в подвалах, другие на скотных дворах. Условия труда работников земли требуют специальной одежды, но она отсутствует, так как администрация об этом не заботится. Рабочие пробовали говорить управляющему, жаловаться в рабочий комитет, но это не только не помогло, но администрация совхозов даже уволила секретаря рабочкома, который протестовал больше всех.

На общем собрании, состоявшемся после увольнения секретаря рабочкома, рабочие заявили, что секретарь всегда защищал права рабочих и, что увольнение его несправедливо. Об этом было заявлено в губотдел союза.

И вот тут то выяснилось, что администрация совхоза вела себя совсем «по-хозяйски». В совхозе производилась самая бессовестная эксплоатация рабочего труда, рабочие работали от зари до зари. Конечно, никаких взносов на социальное страхование не производилось, равно как имели место случаи приема рабочих помимо биржи труда.

Ну, а что касается культработы, то ее, конечно, не видать. Газет не получалось, библиотека, в начале существовавшая в приличных условиях, должна была закрыться. Заработная плата выплачивалась нерегулярно.

Вмешательством губотдела Всеработземлеса администрация совхоза призвана к порядку. Во-первых, возвращен на место уволенный секретарь рабочкома, во-вторых, заключен коллективный договор, и, наконец, начат ремонт бань и жилых помещений. Получена спецодежда, начата культурная работа. Администрация совхоза уже не увольняет рабочих налево и направо без ведома рабочкома, а вопросы социального страхования, культработы, охраны труда, улучшения быта рабочих отныне не находятся в таком загоне, в каком они были до сих пор.

А. ШИН.

„Семейная кооперация“.

(От нашего корреспондента).

О Богородском рабфаке давно говорили, что это не рабочий факультет, а питомник детей спекулянтов. Все руководство рабфаком лежит в руках местной обывательской семьи Успенских, 6 человек которых «кооперируют» в различных частях педагогической и хозяйственной жизни этого учреждения. Слушатели рабфака набирались каким-то особенным «семейным», способом, никаким положением не предусмотренным. Так-как первое время учащимся не выдавалось пайка, то рабочие, как менее обеспеченные, сбежали на предприятия. Их места заняли молодые люди, принятые в рабфак помимо профсоюзов. Нетрудно догадаться к какому общественному слою принадлежали эти господа, имевшие возможность учиться без пайка...

Весной нынешнего года была создана комиссия по очистке рабфака; но работа ее оказалась, по непонятным причинам, малоуспешной и не оставила после себя почти никаких следов.

В апреле создается снова комиссия, в которую, однако, вошли, в качестве руководителей 2 члена из прежней комиссии. Проходит 2 месяца, работа не двигается с места. Тогда уком берет дело в свои руки и назначает комиссию по очистке рабфака в следующем составе: от укома т. Лаптев, от упрофбюро т. Африканов, от РКСМ т. Ангелов, от рабфака в комиссию вошли: зав. В. И. Успенский и от слушателей т. Смирнов, (оба беспартийные).

Проходит месяц--руководители рабфака упорно саботируют комиссию: дошло до того, что управдел рабфака, бывш. торговец Кузнецов, недопустил ее знакомиться с анкетами слушателей. Только 29 июля 1922 г. представителям общественных организаций в президиуме рабфака удалось сломить сопротивление саботажников. Вынесена была резолюция, осуждающая поведение администрации рабфака, и принято постановление не выдавать никому из учащихся удостоверений об окончании рабфака до заключения комиссии по очистке (последнее постановление было принято **единогласно**, за него голосовали также и заведующий рабфаком).

Комиссия начала чистку с выпускной группы—особенно махровой по своему социальному составу. Установлено, что из 46 оканчивающих в нынешнем году Богородский рабфак 24 окончили опытно-показательную школу (II-й ст.) в 1921 и 1922 г.г. Ясно, что они не имели права состоять одновременно в рабфаке, и поступили туда не ради получения знаний, а для беспрепятственного прохождения в ВУЗ на государственные степендии, назначенные для рабочих. Из числа этих предприимчивых молодых людей 17 бесспорно принадлежат к буржуазному классу. Комиссия большинством всех против одного заведующего рабфаком гр. Успенского постановила не допустить их в ВУЗ. Тогда Успенский заявил, что он считает комиссию неправомочной и выдает всем буржуйчикам необходимые удостоверения.

В об'яснение своего неожиданного образа действия, противоречащего постановлению комиссии, в которой он сам участвовал, и постановлению президиума, за которое он сам голосовал, гр. Успенский ссылается на распоряжение руководителей отдела рабфаков при главпрофобре, Образцова и Зарницына.

Возмущенные члены комиссии, признав поведение Успенского крайне нелойяльным, постановили обратиться к делегировавшим их организациям с указанием на необходимость энергичных и срочных мер к недопущению в ВУЗ 17 «рабфаковцев» из буржуазии.

Уком постановил просить МК РКП утвердить решение комиссии по очистке Богородского рабфака. Местный уисполком предписал гр. Успенскому, впредь до окончательного решения вопроса в Москве, не выдавать вычищенным рабфаковцам никаких удостоверений. Одновременно ОНО возбудил вопрос об отстранении от должности гр. Успенского и замене его более лойяльным и менее преданным буржуазии лицом.

Энергичная чистка рабфака от буржуазных элементов в момент, когда упоенная нэп'ом обывательщина считала себя уже гарантированной от нашего наступления, вызвала большое возбуждение во всех уголках уезда; о ней говорят даже в деревнях. Агитационно-политическое значение чистки огромное. Все с напряженным интересом следят за исходом борьбы между пролетарскими организациями и группой буржуазии, поддерживаемой «семейной» кооперацией» Успенских и спецами из Главпрофобра.

С. Г.

Стушевались...

(Государственный элементный завод промвоенсвязи).

Издавна еще засела здесь, на заводе, группа бывших военных старой армии, публика, определенно белогвардейски настроенная. Эта кучка засела в завкоме и пользовалась огромным влиянием на рабочих. На общих собраниях только и выбирали всюду, что бухгалтера Крюкова—главаря их,—больше никого и слушать не хотели. Когда, наконец, месяцев шесть тому назад выбрали в завком рабочих,—публику, правда, довольно серую и неумелую,—эта белогвардейская кучка все не унималась. По каждому самому пустяковому вопросу на общих собраниях затевали бесконечные споры, всячески издеваясь над неумелой работой наших завкомцев. С тех пор на завод поступило много новых рабочих—передовые, сознательные ребята. Райком партии командировал на завод—поставил на производство работницу-коммунистку тов. Галумбик, которая за это время сумела завоевать огромное доверие не только среди женщин, но и среди всех рабочих завода. И белогвардейцы наши стушевались. Сейчас их на собраниях совсем не слышно.

На-днях на заводе было общее собрание и избрали новый завком, в который вошли опытные работники, и в том числе—единственная на заводе коммунистка тов. Галумбик.

Н. М.

В Президиуме ВЦИК.

10-й ВСЕРОССИЙСКИЙ С'ЕЗД СОВЕТОВ.

В виду того, что 10-й Всероссийский С'езд Советов должен быть созван в конце декабря с. г., президиум ВЦИК предложил всем губ и облисполкомам, а также цикам автономных республик принять меры к тому, чтобы производство выборов в советы и на с'езды советов, вплоть до выборов представителей на Х с'езд, было начато 15 октября. В губерниях северных и восточных губисполкомам представляется право приступить к перевыборам советов с 1-го сентября 1922 года.

НАЦИОНАЛИЗАЦИЯ ИМ. «ПОРЕЧЬЕ».

Президиум ВЦИК во вчерашнем своем заседании постановил национализовать имение б. графа Уварова «Поречье», находящегося в 130 верстах от Москвы. В имении «Поречье» находятся лучшие в России оранжереи. В «Поречьи» имеется редкое растение Аурракария; там же культивируется рассада лекарственных трав. «Поречье» славится еще и находящимся в нем «Домиком Жуковского».

Имение передано в распоряжение Наркомпроса

ОТМЕНА ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПЕТРОГУБИСПОЛКОМА.

В том же заседании президиум ВЦИК отменил постановление Петроградского губисполкома о беспошлинном провозе пива из-за границы.

АДМИНИСТРАТИВНОЕ ДЕЛЕНИЕ РСФСР.

Президиум ВЦИК признал необходимым издание материалов по административно - территориальным изменениям РСФСР.

Промышленность, торговля, финансы.

В ВСНХ

Вчера под председательством т. Смилги состоялось заседание президиума ВСНХ, на котором обсуждались вопросы, вытекающие из принятых постановлений на происходившем недавно совещании промбюро. Президиум ВСНХ в связи с этим поручил ЭКУ составить в ближайшее время доклад о расширении компетенции органов, представляющих нашу промышленность и руководящих экономической политикой. Поручено ЦПУ совместно с ЭКУ представить свои соображения относительно срока созыва всероссийского с'езда промышленности, а также выработать проект положения о с'езде. Решено созвать во второй половине сентября с'езд ГСНХ центрального района.

Принимая во внимание, что представители местных промбюро на совещании единогласно констатировали тяжесть налогового пресса, президиум ВСНХ постановил войти в СТО с проектом создания налоговой комиссии для пересмотра действующей в настоящее время налоговой системы.

Кроме того, постановлено выработать декреты: о продаже мелких государственных предприятий, которые могут быть пиобретаемы частными лицами, и о передаче по наследству договоров, касающихся аренды у государства промышленных предприятий.

По вопросам труда поручено ЭКУ в двухнедельный срок выработать проект о порядке заключения коллективного договора и о порядке исчисления денежных фондов зарплаты.

РЕОРГАНИЗАЦИЯ ВСНХ.

Президиум ВСНХ признал необходимым сократить аппарат всех центральных и функциональных управлений ВСНХ на 25%. Эта мера должна быть проведена к 1 сентября. Разверстку сокращения по всем отделам поручено т.т. Смилге и Краснощекову.

В виду назначения члена президиума тов. Эйсмонта председателем Юго-Восточного промбюро, постановлено эту должность не замещать, а распределить обязанности т. Эйсмонта между остальными членами президиума. Как одной из мер сокращения штатов, должно быть произведено слияние экономического управления и управления регулирования торговлей.

К ЗАКАЗУ ПАРОВОЗОВ ЗА ГРАНИЦЕЙ.

Комиссией по пересмотру условий заказа НКПС на постройку тысячи паровозов изменен действовавший до сих пор договор со шведскими заводами. Заказ сокращен до 500 паровозов. Из общей суммы заказа в 230 миллионов крон отобрано заказов больше чем на половину (на 125 миллионов крон).

Комиссии удалось добиться условия, чтобы паровозы строились требуемой нашими дорогами системы, с лучшими, чем обусловленные в прежнем договоре, частями. Цены последней партии в 150 паровозов (из числа 500) понижены: вместо 230 тысяч крон, каждый паровоз будет стоить 160 тысяч. Сокращен и срок исполнения заказа, который должен быть выполнен к 1-му сентября 1924 года.

Аннулирование части заказа и экономия, образовывающаяся от понижения цен на остаток его дает возможность освободившиеся кредиты употребить на русское паровозостроение. При дополнении этих кредитов 4 миллионами золотых рублей, можно будет в три года сделать 508 паровозов, выпустить 1800 паровозов из капитального ремонта и 135 из восстановительного.

Этот вопрос внесен на обсужде-

С'ЕЗД ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ЖИРОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

Согласно постановлению президиума ВСНХ, в Москве должны быть созваны с'езды представителей всех отраслей промышленности. Вчера открылся всероссийский с'езд представителей жировой промышленности. Прибыли делегаты из разных мест федерации. В состав президиума вошли: представитель ЦК химиков т. Дубов, П. В. Александров и П. П. Белов. Присутствовавший на 1-м заседании с'езда член президиума ВСНХ академик Ипатьев обратился с приветствием к собравшимся, где он указал, что президиум ВСНХ придает громадное значение этим с'ездам, так как они должны выяснить положение промышленности на местах и наметить общую линию поведения. Первый день был посвящен заслушанию докладов представителей петроградской, нижегородской, московской, казанской и ростовской жировой промышленности. С'езд продлится 3 дня.

Официальный отдел.

Циркулярное письмо ВЦСПС

Всем областным бюро ВЦСПС, ГСПС, ЦК союзов, губотделам и упрофбюро.

О КВАЛИФИЦИРОВАННОМ ТЕХНИЧЕСКОМ ПЕРСОНАЛЕ.

Уважаемые товарищи!

С переходом промышленности и транспорта на хозяйственный расчет и регулирования заработной платы коллективными договорами замечается, как со стороны хозорганов, так и со стороны профсоюзов, особенно при заключении договоров, не совсем внимательное отношение к той части радового инженерства в производстве, которая во время самого тяжелого положения промышленности не покидала свои места и часто несла всю тяжесть по сохранению и налаживанию вновь производства на наших предприятиях. Инженерство не находит в коллективных договорах защиту своих особых интересов и ищет ее исключительно у хозорганов, отрываясь тем самым от профсоюзов.

Но и хозорганы не всегда об'ективно разрешают, с профессиональной точки зрения, эти вопросы: нередко родственные, протекционные и личные коммерческие соображения являются решающими моментами для определения размера вознаграждения и предоставления других служебных преимуществ и привиллегий в ущерб другим инженерам данного предприятия, имеющим больше практического стажа и по существу больше прав на подобное преимущество.

[illegible]ний заработок инженера не только в предприятиях, находящихся на госснабжении, но и на предприятиях, перешедших на хозяйственный расчет, в настоящее время значительно ниже, чем иногда у торгового и конторского служащего. Такое явление вызывает поголовное бегство инженеров в ряды торговых дельцов.

В связи с опубликованием постановления Совнаркома от 26/V—22 г. о порядке найма и увольнения лиц с техническим и агрономическим образованием (Известия ВЦИК от 25-го июня 1922 года, № 139/1578) и основываясь на пп. 4 этого постановления, при заключении коллективных договоров ВЦСПС предлагает учесть особое положение, которое занимает техническо административный персонал, и договор по отношению к ним должен быть вообще уточнен соответственно присущим инженерному труду особенностям

При индивидуализации коллективного договора по отношению к указанной группе работников профсоюзы должны особенно обратить внимание на:

а) право и обязанности, степень и порядок служебной ответственности за порученное дело;

б) продолжительность рабочего дня и служебные обязанности во вне служебное время;

в) порядок приема и увольнения вследствие отмены мобилизации технических сил, согласно упомянутого в начале постановления СНК от 25 мая с. г., право поступления инженеров на работу по свободному соглашению с работодателями и последовательной регистрацией на бирже труда;

г) необходимость в некоторых случаях заключать договорные обязательства с инженерами на продолжительный срок;

д) охрана умственного труда и научно-технических интересов инженерных работников;

е) коммунальные услуги, особенно для работников, проживание которых при предприятии обязательно, и т. п.

Минимум заработной платы для инженерного труда должен определяться по оценке, как отдельных должностей и круга связанных с ними обязанностей и ответственностей, так и по удельному весу отдельных работников в производстве или учреждениях и с учетом в большинстве случаев неограниченной продолжительности рабочего времени, не руководствуясь формально только разрядом тарифной сетки, к которому отнесена рассматриваемая должность.

Как уже было отмечено в нашем циркулярном письме «политика и практика тарифной работы союзов в новых условиях», раздел 2, ст. 6,—квалификация не всегда укладывается в отношении 1:5.

Так как инженерная масса, требующая наиболее активную поддержку для защиты своих материальных интересов со стороны профсоюзов, находится по своим должностям в группах до 15-го разряда включительно, то предлагается отстаивать присваивание этим лицам, как гарантированный минимум, от 4—9 ставок рабочего 1 разряда данного предприятия в зависимости от выше указанных условий, но не ниже установленного 17-ти разрядной тарифной сеткой соотношения и не ниже фактически получаемого этими лицами до заключения договора заработка.

Такое раздвижение квалификационной сетки диктуется следующими соображениями:

Для высококвалифицированных рабочих, т.-е. 9 разряд обычно устанавливается отношение 1:3, а сдельные расценки исчисляются с 50% надбавкой, и фактически заработок для них имеет в среднем отношении 1:4, 5 и даже к 5, и, таким образом, размах оплаты для низшего и среднего инженерного труда, как 1:4 и 9, наиболее подходящее.

Для инженерных работников, занимающих более ответственные должности с особыми правами и обязанностями, т.-е. начиная с 16 разряда, и являющихся особо ценными для предприятия или учреждения, как правило, оплата должна устанавливаться по обоюдному соглашению между работником и работодателем. Отдельным инженерам, занимающим должности ниже 16 разряда, должно быть также предоставлено право такого обоюдного соглашения, если работодатели согласны установить им оплату выше указанных норм (1:4:9) и если такое повышение не делается за счет понижения заработка рабочих низших квалификаций. Все индивидуальные договоры с оплатой, установленной по обоюдному соглашению, подлежат обязательной регистрации в инженерных секциях соответственного союза.

Кроме того, необходимо осуществить действительную заинтересованность в производстве и в работе учреждений инженерных работников, как меру, улучшающую и само производство, и деятельность учреждения. Где только возможно вести правильный учет производства, там инженерный труд, как в органах руководящих, так и на заводах, должен оплачиваться за рационализацию производства, за экономию в расходе материалов и топлива и вообще за удешевление изделий по инициативе отдельных лиц или групп инженеров.

Размер такого вознаграждения устанавливается по соглашению с работодателями.

В силу упадка производства и торговли и необходимости быстрейшего их восстановления ВЦСПС не возражает против применения системы участия в прибылях верхушечной группы инженерства и высшего административно-хозяйственного персонала (кроме профессиональных и политических работников, занимающих эти должности), но в то же время ВЦСПС считает с пролетарской классовой точки зрения недопустимым распространение этих систем как на рабочих и служащих, так и на низший и средний административно-технический и хозяйственный персонал, как в государственных, так и в прочих предприятиях и учреждениях.

При индивидуализации коллективного договора для инженерного труда обязательно привлечение инженерных секций соответственного профоргана там, где таковые имеются.

Секретарь ВЦСПС **Рудзутак**

Зам. заведующего ОТЭ ВЦСПС **Авдеев.**

Председатель инженерного центра ВЦСПО **Строев.**

Всем ЦК союзов, облбюро ВЦСПС и ГСПС

К ПРИСЫЛКЕ ОТЧЕТНЫХ МАТЕРИАЛОВ.

В последнее время замечается, что многие профорганизации, в особенности Г. С. П. С., неаккуратно, с большим опозданием, присылают или совершенно не присылают в ВЦСПС свои отчетные материалы и сводки, а также протоколы по самым разнообразным причинам —одни вследствие халатного отношения к делу, другие ссылаются, что они свои материалы посылают в областные бюро и считают для себя необязательным посылать материалы в ВЦСПС; есть даже такие, которые ссылаются на технические затруднения. Действия многих ГСПС поощряются некоторыми областными бюро. Очевидно, что товарищи совершенно не учитывают значения своевременного получения с мест материалов в работе ВЦСПС.

Такое отношение к делу ВЦСПС считает совершенно недопустимым, а мотивы и причины, выставляемые ГСПС —недостаточными.

Следует помнить, что ВЦСПС, как высший орган профдвижения, об'единяющий и руководящий всей профработой Р. С. Ф. С. Р., долженствующий на основании опыта мест учесть и обобщать всю работу профдвижения, сумеет лишь тогда выполнить свою задачу, когда материалы с мест будут своевременно и аккуратно присылаться.

Поэтому президиум ВЦСПС предлагает всем Ц. К. союзов, облбюро и ГСПС немедленно принять меры к аккуратной и своевременной присылки в ВЦСПС всех отчетных материалов, сводок и протоколов.

ГСПС, входящие в состав облбюро, одновременно с посылкой материалов в облбюро в копиях должны обязательно направить этот материал в ВЦСПС.

Секретарь В. Ц. С. П. С. **Рудзутак.**

Замзаворготделом В. Ц. С. П. С. **Брискин.**

Ответственный редактор В. КОСИОР Издатель ВЦСПС

Открытое письмо фракциям РКП при органах Всеработпроса.

Дорогие товарищи!

Политическую работу среди учительских масс союзные фракции до сих пор еще не вели. Об'ясняется это, как насыщенной общесоюзной работой, не дававшей возможности уделять особое внимание отдельным ее частям, так и специальными, повышенными требованиями, пред'являемыми к политической работе среди такой, сравнительно квалифицированной аудитории, какой является учительство. В настоящее время, когда в обычно-союзную деятельность, по ходу развертывания новой линии профессионального движения, постепенно все глубже и энергичнее втягиваются широкие учительские массы, союзные фракции получают возможность и обязаны приступить к серьезной, организованной, политической работе среди учительства.

Предпосылками этой работы являются: а) связь ее с производственными, т.-е. просветительными интересами учительства; б) насыщение ее углубленным содержанием. Только при этих условиях можно расчитывать на должное внимание учительской аудитории и на самостоятельный, активный подход ее к вопросам политического воспитания, которое для учительства является **социологическим обоснованием его педагогического миросозерцания.**

Вся политическая работа среди учительства могла бы быть разделена на следующие категории: 1) организация самообразовательных марксистских кружков, прорабатывающих в свете исторического материализма экономические, социалистические и философские вопросы; 2) организация марксистски-педагогических кружков (для лиц, уже знакомых с научными основами марксизма), с целью проработки специально педагогических вопросов (как общих, так и частных) в марксистском освещении; 3) привлечение учительства к участию в пролетарских праздниках и к самой организации таковых; 4) доклады с марксистским освещением текущих педагогических вопросов на учительских самокурсах и конференциях, устраиваемых союзом или местными наробразами; 5) самое активное участие в регулировании преподавания обществоведческих дисциплин, как в текущих педагогических школах (курсы-конференции) так и в постоянных. (ИПО, педагогические институты и т. д.); 6) эпизодические лекции и доклады на отдельные общесоциологические или обще-политические темы, наиболее выпуклые по своему значению и наиболее близкие к просветительным интересам учительства.

Уяснению методов работы по всем указанным разделам будет посвящен в дальнейшем ряд статей и библиографических указаний,—пока же необходимо учесть лишь следующие основные вехи по этим типам работы:

При организации марксистских кружков следует начать с формирования крепкого и внимательного ядра кружка, действительно заинтересованного в углубленной проработке вопросов. Дело в качестве, а не в количестве. Серьезный, настойчивый, работающий кружок, в процессе развертывания своей деятельности, открытыми своими выступлениями и дискуссией с другими кружками, сам привлечет к себе в дальнейшем нужное количество. Вся жизнь кружков должна быть построена на принципе инициативы изнутри.

Что касается работы по втягиванию в организацию пролетарских праздников, сводиться она должна, в основном, к следующему: а) обстоятельное уяснение учительству исторического и действенного значения данного праздника, связав его с единой линией социально-политической истории рабочего класса (со включением необходимых библиографических указаний); б) непосредственное руководство организацией данного праздника среди учительства; в) исчерпывающее инструктирование и руководство по проведению учительством данного праздника среди детворы (и воспитанников вообще).

Эпизодические выступления по обще-социологическим или узко политическим вопросам должны исходить из следующих предпосылок: а) темы, представляющие большой общий интерес,—или непосредственно связанные с просветительной работой; б) серьезная, научно-обстоятельная проработка этих тем и минимум агитационного подхода; в) связывание этих тем по возможности с действительностью данной местности и с непосредственной повседневной работой аудитории.

Примерные темы: а) религиозный вопрос в педагогическом миросозерцании и в школе; б) старая интеллигенция в русской революции,—и новая рабоче-крестьянская интеллигенция; в) что сделано и что будет сделано Советской властью (основные вехи политики РСФСР); г) интеллигенция и рабочий класс на Западе; д) идеология и тактика партии социалистов-революционеров; е) основные принципы просветительной политики РСФСР за 1917—22 г. и т. д.

Самое серьезное внимание должны уделить фракции преподаванию обществоведческих дисциплин, как на краткосрочных курсах и конференциях, так и длительных педагогических школах. Необходимо озаботиться о том, чтобы в организационное бюро правление или данной педагогической школы (курсов и т. д.) вошло лицо, достаточно марксистски-коммунистически компетентное,—для углубленного регулирования всей социологической части учебного плана.

Ни одна из текущих конференций не должна проходить без серьезного, основательно проработанного марксистского доклада, причем в помощь себе, памятуя октябрьское циркулярное письмо ЦК РКП о всеработпросе, союзные фракции могут и обязаны привлекать местные партийные силы.

Политическая работа среди учительства должна протекать в порядке свободного, спокойного заинтересовывания самим содержанием этой работы, а никак не в порядке принуждения. И социологическая, и общая любознательность массового учительства достаточно велика и достаточно чутка для того, чтобы не нуждаться в искусственных средствах возбуждения внимания.

Бюро фракции Цекпроса просит товарищей присылать сообщения о проделываемой в этой области работе, о планах ее, как они представляются на местах, о достижениях и дефектах этой работы.

С коммунистическим приветом

Бюро фракции Цекпроса.

Письмо в редакцию.

Уважаемый гр. редактор!

Просьба поместить в вашей газете следующее:

Врачи Московской глазной больницы находят нужным дать раз'яснения по поводу заметки, помещенной в газете «Труд», в № 176, от 9 августа 1922 г., озаглавленной «Больница для бедных» и подписанной инициалами Н. М.

Приемная больницы имеет 3 отдельных от ожидальни кабинета для приема врачами, содержится в чистоте, но в общем она очень тесна, так как постоянный прирост количества больных превышает технические возможности расширения ее площади.

Подразделения больных на прилично одетых и остальных—нет и не может быть, так как регистрация больных и их прием производятся в порядке очереди с применением для всех одинаковых условий.

Заражение врачами больных не может иметь места, так как не только врачи, но и весь ухаживающий персонал знакомы с элементарными правилами обращения с заразными болезнями.

В настоящее время условия приема больных значительно ухудшены происходящим ремонтом отдельных кабинетов.

Конференция врачей Московской глазной больницы.

Г. Ц. № 1645 7-я типография «Моспечать» (б. Мамонтова), Филипповский пер., д. № 11.